



DEBABARRENEKO GIZARTERATZE- ETA LANERATZE-SAREA

RED POR LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL DE DEBABARRENA

**ATXIKIMENDURAKO
DOKUMENTUA**

DOCUMENTO DE ADHESIÓN

Akordio honetara atxikita, honako printzipio eta erantzukizun hauek hartzea bere gain suposatzen da:

1. HELBURUA ETA IZAERA

Lan-merkatuan sartzeko edo enpleguari eusteko zailtasunak dituzten pertsonak laneratzearekin zerikusiren bat duten eragileen koordinazioko, lankidetzako eta baterako laneko esparru egonkor bat da sarea. Horren helburua da eragile horien esku-hartzeak eraginkorrakoak izatea edo ingurunera egokitutako erantzun berriak garatzea.

Hortaz, sareak ez die erabiltzaileei zuzeneko arreta-zerbitzurik ematen. Haren lan-esparruan sortzen diren aukerei esker, esku hartzeko prozesuak hobetu, osatu eta integratzen dira, besteak beste, baina sarea osatzen duten eragileak arduratzen dira prozesu horiek gauzatzeaz.

Sarea ez da nortasun juridiko propioa duen egitura formal berri bat, baina, dena den, hura osatzen duten eragileen artean zehaztu, esplizitatu eta onartzen da haren funtzionamendu eredua.

Tokiko eta diziplina anitzeko sarea da, eta, elkarrekiko informazio eta kontsultatik harago joan nahi du. Gizarteratze eta laneratzearen arloko beharrei buruzko elkarriketa-eremu gisa sortu da, bai eta, batez ere, estali gabeko, behar bezala bete gabeko edo zailtasun gehiagoko premiei erantzuteko koordinazioa eta lankidetzak sustatzeko tresna pribilegiatu bat ere.

Hori dela eta, sarea eragile bakoitzaren jarduerari buruzko informazioa trukatzeko eta kontsultak egiteko esparru egokia da. Alderdien iritziz lan-prozesu edo egoera bati buruz hausnartzea eta jardutea garrantzitsua bada, horretan jartzen du arreta sareak. Gainera, sarea osatzen duten eragileen arteko lankidetzako esparrua eta tresnak garatu eta hobetzen ahalegintzen da.

La adhesión al presente acuerdo supone la asunción de los siguientes principios y responsabilidades:

1. FINALIDAD Y NATURALEZA

Se concibe la Red como un espacio estable de coordinación, cooperación y trabajo conjunto de los agentes que pueden estar relacionados de una u otra manera con la inserción socio laboral de personas con dificultades de acceso o mantenimiento en el mercado laboral, con el fin de hacer más eficaces y eficientes sus actuaciones en este sentido o desarrollar nuevas respuestas adaptadas al entorno.

Por tanto, la Red no asume como finalidad la prestación de servicios de atención directa a las personas destinatarias. Son los agentes miembros los que asumen los procesos de intervención actuales y futuros que se ven mejorados, complementados, integrados... Gracias a las posibilidades que se generan en el marco de trabajo de la Red.

La Red no se configura como una nueva estructura formal con entidad jurídica propia, aunque si se concreta, explícita y aprueba su modelo de funcionamiento entre todos los agentes que forman parte de ella.

Esta Red tiene ese carácter local y multidisciplinar y busca ir más allá de la mutua información y la consulta, concibiéndose como un espacio de diálogo sobre las necesidades en el ámbito de la inclusión sociolaboral y, sobre todo, como un instrumento privilegiado para promover la coordinación y colaboración en la atención de necesidades no cubiertas, no correctamente satisfechas o cuya atención presenta mayores dificultades.

De esta manera, y aunque la Red es un espacio adecuado para el intercambio de información y la consulta en relación con la acción de cada agente, su actividad se centra en aquellos procesos de trabajo o situaciones sobre los que, a juicio de las partes, es importante reflexionar y actuar conjuntamente, así como en el desarrollo y mejora del marco y los instrumentos de colaboración entre los diferentes agentes que la forman

2. EZAUGARRI NAGUSIAK:

- **Elkarrizketa**-tresna bat da. Hortaz, erritmoak zaintzeaz eta parte-hartzea sustatzeaz gain, ikuspegiak eta jarduketa-irizpideak partekatu behar dira.
- **Lankidetz**a-tresna bat da. Baterako ekintza sustatu nahi du gizarteratze eta laneratzearen arloan, lankidetzako egungo dinamikak eta tresnak hobetuz edo beste batzuk martxan jarritz.
- Tresna **egonkorra** da, eta sendotu eta denboran iraun nahi duena. Horrek esan nahi du lan-erritmo onargarri bat hartu behar dela, baina baita aldi berean jarraitua, planifikatua eta ebaluatua ere.
- Tresna **eraginkorra** da, praktikara bideratua, proiektuak edo ekimenak sortzeko, eta eragileen arteko lan- eta lankidetz-moduetan aldaketa zehatzak eragiteko.
- Tokiko/eskualdeko erakundea buru duen tresna bat da, **eraikuntza partekatukoa**, eta kide guztiek proposa ditzakete hausnarketarako edukiak, lan-proiektuak, etab.
- Tresna **berritzailea** da, esperimentazioaren bidez gizarte-premiei erantzuteko modu eta eredu berriak probatu nahi dituen, eta, ebaluazio bat egin ostean, lortutako ikasketak sistematizatu, finkatu eta transferitu nahi dituen.
- Tresna **eraldatzailea** da, ebidentzietan oinarritutako ikasketak sortu nahi dituen, gaur egungo jokabide-ereduetan aldaketak bideratzeko, Euskadiko eta, bereziki, Gipuzkoako erantzukizun publikoko sistemen esparruan.

2. PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS

- Es un instrumento de **diálogo**, lo que supone compartir perspectivas y criterios de actuación a la vez que se presta atención a los ritmos y se cuida la participación.
- Es un instrumento de **cooperación**, que busca impulsar la acción compartida en materia de inclusión sociolaboral a través de la mejora de las dinámicas e instrumentos de colaboración existentes o la puesta en marcha de otros nuevos.
- Es un instrumento **estable**, continuado en el tiempo y que responde a las necesidades detectadas en cada momento por los miembros de la red.
- Es un instrumento **operativo**, orientado a la práctica, que pretende generar “proyectos”, iniciativas o cambios concretos en las formas de trabajo y colaboración entre agentes.
- Es un instrumento de liderazgo por la entidad local/comarcal y de **construcción compartida**, pudiendo todos sus componentes proponer contenidos de reflexión, proyectos de trabajo, etc.
- Es un instrumento **innovador**, que busca desde la experimentación probar nuevas formas y modelos de dar respuesta a las necesidades sociales y que pretende tras una evaluación sistematizar, estabilizar y transferir los aprendizajes adquiridos.
- Es un instrumento **transformador**, que busca generar aprendizajes basados en evidencias que permitan realizar orientaciones de cambios en los modelos de actuación actuales en el marco de los sistemas de responsabilidad pública en el ámbito de Euskadi en general y de Gipuzkoa en particular.

3. LANKIDETZA- ETA JARDUKETA-PRINTZPIOAK

- **Erantzunkidetasuna** gizarteratze eta laneratzean. Koordinatuta eta adostuta, sarean parte hartzen duten eragileek jarduketak egiten dituzte norberaren eskumenari dagokion sistema, zerbitzu edo programatik, pertsonen, taldeen edo komunitatearen premiei eraginkortasunez erantzuteko asmoz, lanaren aurreko, enpleguko eta enpleguari eusteko aukerak sortze aldera.
- Sarea osatzen duten eragile guztien arteko **lankidetzaren eta baterako lana**, enplegu inklusiboko estrategia gauzatzeko denak ezinbestekoak direla onartuz. Horrek esan nahi du komunikazio iraunkorra, arina eta eraginkorra dagoela alderdien artean, eta denek besteen nortasuna, zeregina eta ekarpenak errespetatzen dituztela.
- Eragile bakoitza liderra izan daiteke bere jarduera-eremuan, baina apustu politikoa ere beharrezkoa da; beharrezko baliabideak bermatzen dituzten **herri-administrazioen lidergoa** behar da.
- Sarearen eta hura osatzen duten eragileen **egonkortasun- eta jarraitutasun-konpromisoa**.
- **Profesionaltasuna, efikazia eta kalitatea**, eragileentzako eskakizun gisa, sarearen funtzionamendua eta emaitzak bermatzeko.
- **Konfidentzialtasuna**. Lankidetzan aritzen diren eragileek eta profesionalak erabiltzaileei buruzko informazioa eman behar diote elkarri, betiere, adierazgarria bada, eta informazio hori, askotan, pertsonala eta oso konfidentziala da. Ildo horretan, eta eskuarki, eragile publiko eta pribatu guztietako profesionalak datu

3. PRINCIPIOS DE COLABORACIÓN Y DE ACTUACIÓN

- **Corresponsabilidad** en la inserción sociolaboral. La Red agrupa los agentes que de forma coordinada y consensuada realizan actuaciones desde los diferentes sistemas, servicios o programas ajustados a la competencia de cada uno, con la intención de responder a necesidades de personas, grupos o comunidad de forma eficiente y eficaz en cuanto a la generación de oportunidades pre-laborales, de empleo y de su mantenimiento.
- **Cooperación y trabajo conjunto** entre todos los agentes que conforman la Red desde el reconocimiento mutuo como agentes imprescindibles para una estrategia de empleo inclusivo. Esto supone la existencia de comunicación permanente, fluida y eficaz entre las partes, así como respeto mutuo de la identidad, del rol y de la contribución de cada agente.
- **Liderado por la administración/entidad local/comarcal** con la colaboración de las administraciones públicas que garanticen los recursos necesarios.
- Compromiso de **estabilidad y continuidad** en el tiempo de la Red y de los agentes que forman parte de ella.
- **Profesionalidad, eficacia y calidad** como exigencias al conjunto de agentes para garantizar el funcionamiento y los resultados de la Red.
- **Confidencialidad**. La colaboración entre agentes y profesionales exige compartir información, siempre que sea relevante, sobre las personas usuarias, información que, a menudo, es personal y altamente confidencial. A este respecto, y con carácter general, las y los profesionales de todos los agentes públicos y privados se atenderán a lo establecido en la normativa de protección de datos de carácter personal.

pertsonalak babesteko araudian ezarritakoa bete beharko dute.

Sarean lankidetzarako eratzen diren esparru eta prozeduren helburua ez da eragileen artean aldeztu aurretik dauden aldeko harremanak edo harreman informalek ordeztzea, osatzea baizik.

4. HELBURUAK

Gizarteratze eta laneratze sarearen helburu nagusia parte hartzen duten erakunde guztiek partekatzen duten helburu bat da, eta eskualdeko pertsonen enplegarritasuna eta laneratzea hobetzea da, bereziki egoera ahulean edo egoera zailan dauden pertsonengan arreta jarritz.

Sarearen helburu nagusiak honako hauek dira:

- Eskualdeko sistema eta baliabide publiko eta pribatuak inplikatzeko, eta haien artean **aliantzak** sustatzea, xede komun eta partekatu baten inguruan.
- Gizarte-zerbitzuen eta enplegu-zerbitzuen arteko **lankidetzak** sustatzea.
- Langabezia dauden pertsonen egoera, ezaugarri eta beharren **diagnostiko komuna** eta aberastua egitea.
- Eskualde-mailan gizarteratze- eta laneratze-jarduerak egiten dituzten eragile eta baliabideen arteko koordinazioa eta lankidetzak bideratzea.
- Dagoeneko dauden baliabideen eta sareko eragileak egiten ari diren jarduketan efikazia, efizientzia eta koherentzia ahalbideak, pertsonak erdigunean jarritz, ahalik eta zerbitzu pertsonalizatuena eta kalitate handienekoa eskaintzeko.

5. OSAERA ETA PARTE-HARTZAILEAK

Sareko kide izan ahalgo dira administrazio publikoak, enpresak, korporazio publikoak eta erakunde pribatuak, **baldin eta egoitza**

La formalización de espacios y procedimientos de colaboración en la Red no pretende sustituir las relaciones bilaterales o de carácter informal que pudiera haber entre agentes, sino complementarlas.

4. OBJETIVOS

El objetivo principal de la red de inserción socio laboral es un objetivo compartido por todas las entidades participantes, y es la mejora de la empleabilidad y la inserción laboral de las personas de la comarca, incidiendo especialmente en aquellas personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad o dificultad.

Los principales objetivos de la Red serán los siguientes:

- Implicar y generar **alianzas** a los diferentes sistemas y recursos públicos y privados corresponsables de la comarca en un fin común y compartido.
- Fomentar la **colaboración** entre los servicios sociales y los servicios de empleo.
- Realizar un **diagnóstico común** y enriquecido de la situación, características y necesidades de las personas en situación de desempleo.
- Facilitar la coordinación y colaboración de los agentes y los recursos que hacen labores de inclusión sociolaboral a nivel comarcal.
- Favorecer la eficacia, eficiencia y coherencia de los recursos ya disponibles y las actuaciones que ya vienen realizando los agentes que tomen parte en la Red, poniendo a las personas en el centro para ofrecer un servicio lo más personalizado y de la mayor calidad posible.

5. COMPOSICIÓN Y PARTICIPANTES

Podrán ser miembros de la Red aquellas administraciones públicas, empresas, corporaciones públicas y entidades privadas, **con sede permanente**

iraunkorra edo jarraitua eskualdean badute edo eskualde-mailan jarduten badute aktibazio inklusiboarekin, enplegu arrunta edo babestua lortzeko sustapenarekin eta horretarako zailtasun handienak dituzten pertsonak bertan jarraitzearekin zerikusia duen edozein gaitan.

Eragile parte-hartzaileak:

- Helburua partekatzen duten erakundeak, jarduera-eremu bakoitzeko pertsonen gizarteratzean eta laneratzean bat datozenak. Lurraldeko pertsonak gizarteratzeko eta lan-munduan sartzeko helburu partekatua.
- Eskualdean egoitza iraunkorra/jarraitua duten agenteak edo eskualdean jarduten dutenak.
- Eskualdean eragin zuzena duten eskualdez gaindiko agenteak, sarearentzat interesgarriak direnak.

Eragileen sailkapena

- LHko ikastetxeak (publikoak, pribatuak, kontzertatuak).
- Eskualdeko hezkuntza zentroak
- Irabazi-asmorik gabeko erakundeak. 3. sektoreko erakundeak.
- Enpresa-elkartek
- Enpresak
- Enplegu-zentro bereziak eta laneratzeko enpresak.
- Udalak eta/edo gizarte-zerbitzuak
- Lanbide
- Eragile estrategikoak: adierazitako ezaugarrien bat bete ez arren, sarearentzat beharrezkoak edo estrategikoak diren eragileak.

6. KONPROMISOA

Parte hartzen duten erakundeek konpromisoa hartzen dute sarean aktiboki parte hartzeko.

Sarearen buru den erakundeak erakunde bati baja emateko eskubidea izango du, baldin eta

o continuada en la comarca o que actúen a nivel comarcal en cualquier materia relacionada con la activación inclusiva, la promoción del acceso al empleo ordinario o protegido y la permanencia en el mismo de las personas con mayores dificultades para ello.

Agentes participantes:

- Entidades que comparten el objetivo, con coincidencia en la inclusión socio laboral de las personas de cada ámbito de actuación. Objetivo compartido de inclusión sociolaboral de las personas del territorio.
- Agentes con sede permanente/continuada en la comarca o que actúen en la comarca.
- Agentes supracomarcals con incidencia directa en la Comarca, y que resulten de interés para la red.

Clasificación de los agentes

- Centros de FP (Públicos, privados, concertados).
- Centros educativos de la comarca
- Entidades sin ánimo de lucro. Entidades del 3º sector.
- Asociaciones de empresas
- Empresas
- Centros Especiales de Empleo y Empresas de Inserción.
- Ayuntamientos y/o Servicios Sociales
- Lanbide
- Agentes estratégicos: agentes que aun no cumpliendo con alguna de las características indicadas sean necesarias y/o estratégicas para la red.

6. COMPROMISO

Las entidades participantes se comprometen a participar activamente en la red.

La entidad que lidera la red se reserva el derecho de dar de baja a alguna entidad si no cumple con los

partaidetza aktiboko baldintzak betetzen ez baditu eta ezarritako lankidetzak eta jardueraren printzipioak betetzen ez baditu.

Sarean parte hartzeak ez du inolako kontraprestazio ekonomikorik izango.

7. ANTOLAKETA ETA FUNTZIONAMENDUA

“DEBABARRENEKO ETA DEBAGOIENEN GIZARTERATZE- ETA LANERATZE SAREAREN DISEINUA” dokumentuan jasoa.

8. ATXIKIMENDUAK ETA BAJAK

Akordio honi atxikitzeko, dokumentu hau sinatuko da.

Kide berri bat sartzeko prozesua honako hau izango da:

- Debegesaren webgunean eskuragarri dagoen formularioa betetzea: <https://www.debegesa.eus/es/proyectos/os/red-para-la-inclusion-es/participantes/>
- Sarearen Batzarraren onarpena.
- Atxikimendu-dokumentua sinatzea

9. INDARRALDIA

Hitzarmen hau sinatzen den egunean sartuko da indarrean, eta indarrean jarraituko du Sarea desegin arte, hala badagokio, edo hala eskatzen duen erakundea irten arte.

requisitos de participación activa, ni cumple con los principios de colaboración y de actuación establecidos.

La participación en la Red no tendrá contraprestación económica en ninguna circunstancia.

7. ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO

Recogido en el documento “Diseño de la **RED POR LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL DE DEBABARRENA** y DEBAGOIENA.

8. ADHESIONES Y BAJAS

Las adhesiones al presente acuerdo se formalizarán mediante la firma del presente documento.

El proceso de incorporación de un nuevo miembro será el siguiente:

- Cumplimentación del formulario disponible en la web de Debegesa: <https://www.debegesa.eus/es/proyectos/red-para-la-inclusion-es/participantes/>
- Aprobación por parte de la Asamblea de la Red.
- Firma del documento de Adhesión

9. VIGENCIA

El presente Acuerdo, entrará en vigor el día de la firma de este documento y mantendrá su vigencia hasta la disolución, en su caso, de la Red o hasta la salida de la entidad que lo solicite.

ENTITATEAREN IZENA / NOMBRE DE LA ENTIDAD

ORDEZKARIA / REPRESENTANTE

ADIERAZTEN DU:

Oinarrien dokumentuarekiko adostasuna (**"DEBABARRENEKO GIZARTERATZE ETA LANERATZE SAREAREN DISEINUA"**), eta bertan jasotako organoetan parte hartzeko konpromisoa.

Konpromisoa hartzen du **DEBABARRENEKO GIZARTERATZE ETA LANERATZE SARE**aren indarraldian aktiboki parte hartzeko, eta bere ikuspegia eta esperientzia eskainiko ditu sareko organoen bileretan.

DEBABARRENEKO GIZARTERATZE ETA LANERATZE SAREari atxikitzea agiri hau sinatzen den unean sartuko da indarrean, eta indarrean egongo da harik eta sarea desegiten den arte edo erakunde sinatzaileak sare horretatik ateratzea eskatzen duen arte.

Eta **DEBABARRENEKO GIZARTERATZE ETA LANERATZE SARE**arekin bat datorrela eta bat egiten duela adierazteko, goian adierazitako tokian eta egunean sinatzen du.

Data eta sinadura / Fecha y firma

KARGUA / CARGO

MANIFIESTA

Su conformidad con el documento de bases ("Diseño de la **RED POR LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL DE DEBABARRENA**"), y su compromiso de participación en los órganos recogidos en el mismo.

Se compromete a participar activamente durante la vigencia de **RED POR LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL DE DEBABARRENA**, aportando su visión y experiencia, en las reuniones a las que se le convoque, de los diferentes órganos de la red.

La adhesión a la red **RED POR LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL DE DEBABARRENA**, entra en vigor con el acto de firma del presente documento, y mantendrá su vigencia hasta la disolución en su caso, de la red o hasta que la entidad firmante solicite su salida de la misma.

Y en prueba de conformidad y adhesión a **RED POR LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL DE DEBABARRENA**, firma en el lugar y fecha arriba indicados.