



Debabarreneko Garapen Agentzia

Plan Estratégico de Debabarrena 2023-2030



Este plan estratégico ha sido realizado por Debegesa y la consultora Zabala Innovation, se ha abierto a participación ciudadana, recoge aportaciones de personas, entidades y organizaciones de referencia para la comarca y ha sido aprobado en el Consejo de Administración el 22 de mayo de 2023.

Prólogo

A lo largo de finales de 2022 y principios de 2023, el Consejo de Administración de DEBEGESA, con distintos agentes sociales y la participación de la ciudadanía de Debabarrena, ha abordado la revisión del Plan Estratégico comarcal. Tras la constatación estos últimos años de la alta volatilidad de la situación social, política, económica y sanitaria en el planeta, la actualización de una hoja de ruta es más necesaria que nunca. Ante la incertidumbre, la clara definición de objetivos y de estrategias comarcales será la única forma de minimizar los riesgos y las propias incertidumbres.

En paralelo, la UE ha diseñado un marco de actuación para dinamizar la economía sostenible de los países miembros, a través de nuevas herramientas de financiación y gestión derivadas del contexto europeo -ayudas NEXT-, que ofrecen a los Ayuntamientos, a las empresas y a la sociedad en general la oportunidad de avanzar en ámbitos poco desarrollados (energía sostenible, regeneración urbana, rehabilitación de viviendas) y dibujan nuevas posibilidades de atención estratégica, siempre relacionadas con la **Agenda 2030** ODS (Objetivos de desarrollo sostenible).

La premisa de partida en el momento de abordar la revisión, era que el nuevo plan estableciera las **estrategias de futuro para la comarca de Debabarrena**, recogiendo la visión de la comarca a 2030 y una aproximación a un Plan de Acción **en colaboración con las instituciones**, teniendo en cuenta los ámbitos de trabajo de un instrumento de los Ayuntamientos, como es la Agencia Comarcal, pudiendo plantear nuevos **ámbitos de desarrollo** coherentes con los objetivos que plantee la ciudadanía. Por tanto, al menos, debería abordar la rehabilitación y regeneración urbana, el empleo, la igualdad, el desarrollo industrial, la innovación, el emprendimiento, el desarrollo sostenible, la energía, el turismo y el ámbito social. No obstante, en conjunción con lo anterior, el Consejo de Administración de DEBEGESA ha considerado que la **reindustrialización y la regeneración urbana** deberían constituir los pilares de su desarrollo.

Paralelamente, el plan deberá ser un elemento clave para **la mejora y consolidación del modelo de gobernanza** de la propia agencia de desarrollo, involucrando en su implementación a las entidades públicas y privadas e incorporando la participación de la ciudadanía.

Agradecer a las personas que han participado en la elaboración de este plan que ha sido abierto a participación ciudadana y recoge también aportaciones de personas, entidades y organizaciones de referencia para la comarca. Personas de distintos ámbitos que han aportado conocimiento y una visión innovadora al plan.

Juan Ángel Balbás
Director General de Debegesa

Índice

1. Conceptualización de la estrategia	9
1. Visión transformadora.....	10
2. Dimensiones transformadoras	11
3.Descripción de las dimensiones transformadoras.....	13
4.Objetivos transformadores.....	17
5. Proyectos transformadores alineados con los ODS	18
2. Plan de Transformación de Debabarrena 2030.....	21
OE1 Debabarrena distrito industrial - Basque Precision Technology District.....	22
LE 1.1 Fomento de la competitividad comarcal y empresarial.....	23
LE 1.2 Digitalización del sector industrial	23
LE 1.3 Apoyo en la transición ecológica del sector industrial	24
LE 1.4 Estrategia de atracción de empresas en sectores de oportunidad	24
LE 1.5 Plan de captación y desarrollo de inversiones “inteligentes”	25
LE 1.6 Mejora de la oferta de suelo e infraestructuras	25
para actividad económica	25
OE2 Debabarrena, distrito emprendedor e innovador	27
LE 2.1 Hub BPTD	28
LE 2.2 Programa emprendimiento industrial BPTD.....	28
LE 2.3 Generación y promoción de espacios emprendimiento e innovación.....	29
LE 2.4 Diversificación de la actividad económica: Programa de revitalización del primer sector	30
OE3 Debabarrena, rehabilitación y regeneración integral	31
LE 3.1 Hacia la rehabilitación y regeneración urbana sostenible e integrada de Debabarrena	32
LE 3.2 Proyecto piloto y ejemplarizante de rehabilitación de edificios de antiguo uso industrial	32
LE 3.3 Nuevo centro de formación DUAL en materia de construcción y rehabilitación sostenible.....	33
LE 3.4 Promoción del sector turístico desarrollando actividades y servicios que fomenten su atractivo	33
OE4 Debabarrena berdez mugitzen da! Primera red interurbana de movilidad sostenible en Euskadi.....	34

LE 4.1 Refuerzo de la red de carriles bici	35
LE 4.2 Impulso al transporte público	35
LE4.3 Corresponsabilizar a la ciudadanía en el desarrollo de las acciones de mejora ambiental	36
OE5 Debabarrena Natura (Río Deba como eje vertebrador del territorio)	37
LE 5.1 Recuperación de espacios junto al río	38
LE 5.2 Fomento de la sensibilización acerca del río Deba y su entorno	38
OE6 Debabarrena, Modelo energético sostenible.....	39
LE 6.1 Generación de energía renovable.....	40
LE 6.2 Implicación ciudadana en la transición energética comarcal.....	40
OE7 Debabarrena, comarca creativa	41
LE 7.1 Diseño de la estrategia ICC Debabarrena	42
OE8 Debabarrena, Envejecimiento activo y saludable.....	43
LE 8.1 Diseño del Plan Comarcal de Envejecimiento activo y saludable.....	44
LE 8.2 Proyectos de envejecimiento activo y saludable	44
LE 8.3 Del “Hogar del jubilado” al “Centro social de mayores”	45
LE 8.4 Puesta en marcha del servicio de intermediación	45
LE 8.5 Vinculación con Adinberri	45
OE9 Construcción de la marca “4º Espacio Metropolitano”	46
LE 9.1 Diseño y ejecución de la estrategia de posicionamiento de Debabarrena como 4º Espacio Metropolitano.....	47
OE10 Debabarrena Talent.....	48
LE 10.1 Creación de Talento.....	49
LE 10.2 Retención y atracción del talento	50
ANEXOS	51
1.MODELO DE GOBERNANZA PLAN ESTRATÉGICO 2023-2030.....	52
2.LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE ACTUACIÓN, ODSs Y METAS.....	54

Introducción

En base al diagnóstico de situación y a las sesiones mantenidas con los diferentes agentes e intervinientes en el proceso de participación se ha desarrollado una **primera propuesta de los principales elementos del plan estratégico**.

Dichos elementos se presentarán acorde al esquema que se muestra a continuación: una visión comarcal basada en 4 dimensiones transformadoras, compuestas por objetivos estratégicos que a su vez se ven representadas en 10 proyectos transformadores que finalmente se materializarán mediante acciones.

1. Conceptualización de la estrategia

1. Visión transformadora

Finalizado el alcance temporal del Plan anterior, Debegesa inicia un **proceso de reflexión para el elaborar un nuevo Plan Estratégico de Debabarrena con el horizonte del año 2030**, que aborde los retos del entorno y las grandes transformaciones de esta década. A continuación, se presenta una propuesta de visión y valores sobre los cuales fundamentar este nuevo Plan Estratégico 2030.

VISIÓN 2030	VALORES 2030
<ul style="list-style-type: none">• La comarca de Debabarrena aspira a situarse como el 4º espacio metropolitano de Euskadi en el año 2030 sobre la base de:<ul style="list-style-type: none">• Un sólido ecosistema industrial y de innovación y generación de conocimiento, unido a un espíritu emprendedor sólido.• Un modelo económico innovador y sostenible.• La regeneración de los entornos e infraestructuras urbanas, residenciales y de actividad económica.• La generación de un espacio comarcal y urbano atractivo para vivir y trabajar.• La pertenencia a un territorio con una identidad comarcal compartida caracterizado por la cohesión e inclusión social.	<ul style="list-style-type: none">• Colaboración-cooperación entre todos los agentes y municipios de la comarca.• Profesionalidad y emprendimiento como rasgo identificador del desarrollo del tejido empresarial.• Fomento del empleo de calidad e igualdad de oportunidades.• Innovación y creatividad como motor del progreso económico y social.• Equidad, inclusión y cohesión social como elemento transversal y motor de las actuaciones comarcales.• Comarca abierta y participativa con la ciudadanía.• Compromiso con la generación, atracción y retención de talento.• Buen gobierno y transparencia.

2. Dimensiones transformadoras

La estrategia a llevar a cabo en Debabarrena surge como respuesta a los retos identificados en la fase de diagnóstico, donde se han definido una serie de elementos críticos e ideas fuerza para el desarrollo de la comarca que se ven a continuación en aras de alcanzar ser el 4º espacio metropolitano de Euskadi, objetivo principal de esta estrategia.



**Debabarrena,
ecosistema industrial y
de conocimiento**



**Debabarrena, modelo
de regeneración y
calidad urbana**

DEBABARRENA, 4º espacio metropolitano de Euskadi



**Debabarrena,
modelo económico
sostenible**



**Debabarrena, territorio
cohesionado e
inclusivo**

- Carácter industrial de la comarca: BPTD
- Estructura empresarial fuerte y cohesionada
- Espíritu emprendedor y motor de generación de actividad empresarial innovadora
- Ecosistema de innovación y generación de conocimiento y de pequeñas pymes
- Ecosistema auxiliar al tejido industrial
- Polos y espacios atractivos para el talento (generación, atracción y retención).
- Acercamiento entre el tejido empresarial y el formativo/conocimiento
- Digitalización empresarial y comarcal

- Regeneración sostenible e integrada del entorno urbano y residencial
- Calidad urbana y ciudades amables
- Rehabilitación integral del parque edificado (eficiencia energética)
- Espacios e infraestructuras verdes y movilidad sostenible
- Conectividad y servicios de transporte público
- Regeneración de recursos naturales (eje central del río Deba)

Debabarrena, ecosistema industrial y de conocimiento



Debabarrena, modelo de regeneración y calidad urbana

Debabarrena, modelo económico sostenible

- Estrategia de transformación energética
- Modelo energético (energía como factor competitivo)
- Sostenibilidad económica
- Regeneración y puesta en valor de edificios en desuso y suelo industrial (suelos contaminados) e infraestructuras (sostenibilidad y eficiencia energética)
- Alianzas empresariales para fomentar la eficiencia energética
- Atracción de inversiones público-privadas
- Turismo sostenible comarcal

Debabarrena, territorio cohesionado e inclusivo

- Identidad comarcal compartida.
- Integración e inclusión social (atención a colectivos más desfavorecidos)
- Desarrollo comunitario y social (acceso a servicios y derechos básicos)
- Envejecimiento poblacional
- Empleo de calidad, generación, atracción y retención del talento
- Fomento de la igualdad de oportunidades
- Recuperación de la economía local e impulso del primer sector
- Red por la Inclusión sociolaboral de Debabarrena/Gizarteratze Sarea

3. Descripción de las dimensiones transformadoras

3.1 Debabarrena, ecosistema industrial y de conocimiento



- Debabarrena debe apostar por reforzar el **carácter industrial de la comarca**, promoviendo un entorno industrial atractivo con una **estructura empresarial fuerte y cohesionada**, que ponga en valor las capacidades comarcales (p.ej. **ecosistema auxiliar al tejido industrial**); favorezca la colaboración y las alianzas empresariales, generando la masa crítica necesaria para abordar nuevos proyectos; y apoye el mantenimiento de la actividad de las empresas existentes.
- Asimismo, Debabarrena debe trabajar en **recuperar el espíritu emprendedor** de la comarca, apoyando la generación de nueva actividad empresarial con un componente innovador, aprovechando las oportunidades del entorno y los potenciales nuevos nichos de actividad y fomentando un **ecosistema de innovación y generación de conocimiento y de pequeñas pymes**.
- Resulta necesario avanzar en la **generación de polos y espacios atractivos para el talento**, favoreciendo al mismo tiempo la proximidad entre el tejido empresarial y formativo a través de instrumentos como los modelos duales de formación. En este sentido, las personas jóvenes adquieren un papel de especial relevancia, siendo necesario generar un proyecto de futuro atractivo, con unas condiciones adecuadas para el desarrollo de su vida personal y profesional en la comarca. Todo lo anterior, unido a la necesidad de garantizar una calidad de vida y un entorno social atractivo para vivir.
- De igual manera, Debabarrena debe impulsar la **generación, atracción y retención de talento** como un elemento clave de la competitividad de la comarca. Su ecosistema de agentes generadores de conocimiento y recursos formativos y de apoyo al desarrollo empresarial, entre los que se incluyen centros tecnológicos y formativos de referencia, debe ser puesto en valor aprovechando su potencial como elemento de atracción.
- Se considera necesario un impulso de la **transformación digital**, tanto a nivel empresarial como comarcal, garantizando la accesibilidad del conjunto de la sociedad, impulsando la digitalización de la empresa - especialmente pymes y micro pymes - y de la administración pública municipal.

3.2 Debabarrena, modelo de regeneración y calidad urbana



- Debabarrena debe avanzar de manera decidida en la **regeneración sostenible e integrada de su entorno urbano**, transformando la comarca en un territorio más atractivo y cohesionado que supere sus principales retos ambientales y urbanos e integre a la ciudadanía en un proyecto común de futuro. Para ello será necesario planificar intervenciones de **rehabilitación integral** sobre el parque edificatorio y espacios urbanos en los municipios de la comarca, dando prioridad a las zonas más degradadas e incorporando la perspectiva de sostenibilidad y eficiencia energética. Todo ello con el fin de proporcionar un aumento y mejoría en la **calidad urbana de los municipios de Debabarrena**.
- La **conectividad y la movilidad** constituyen elementos de especial relevancia para la comarca, contribuyendo de manera significativa a la regeneración urbana. Debabarrena debe abordar de manera prioritaria la mejora de las **conexiones y de los servicios de transporte públicos** (ferrocarril y autobús) a nivel comarcal y municipal y, de manera complementaria, reforzar las **infraestructuras verdes** (red de carriles para bicicletas) y explorar alternativas como la intermodalidad.
- Se debe apostar también por la **regeneración de sus recursos naturales** en general y del Río Deba en particular como eje vertebrador y de conexión de la comarca. Para ello se debe poner en valor el río desde una perspectiva integral e integrada, como recurso natural, paisaje urbano y lugar de ocio y esparcimiento con el fin de que los municipios de la comarca dejen de “dar la espalda” al río. Todo lo anterior debe acompañarse de medidas que favorezcan la sostenibilidad medioambiental y la calidad ambiental de la comarca; y que consigan combatir las problemáticas existentes en servicios básicos como la red de saneamiento y la gestión de residuos.
- La **revitalización del turismo** y el aprovechamiento de su potencial como motor de desarrollo económico constituye otro reto para Debabarrena en el medio plazo. En este sentido, debe mejorarse el espacio turístico comarcal, poniendo en valor los recursos naturales existentes, adecuando las infraestructuras de alojamiento y garantizando unos servicios sostenibles y de calidad a las y los visitantes. Todo ello alineado con las potencialidades de cada municipio y el desarrollo de un destino turístico multiproducto.

3.3 Debabarrena, modelo económico sostenible



- Necesidad de implementación de una **estrategia de transformación energética**, que permita desarrollar un modelo energético basado en la eficiencia, ahorro y sostenibilidad en la comarca (Sociedad, sector empresarial, transporte, viviendas, etc.).
- Asimismo, debe avanzarse en la **eficiencia energética y el aprovechamiento de los recursos naturales** como una dimensión transversal de las diferentes actuaciones de mejora de la comarca. En este sentido deben impulsarse las medidas de eficiencia energética en la regeneración urbana y en la rehabilitación de los edificios, en la actividad empresarial, en el transporte y entre la ciudadanía, favoreciendo en desarrollo de proyectos que incluyan la **eficiencia energética como elemento de competitividad**.
- La comarca debe tener en cuenta a la hora de llevar a cabo las diferentes actuaciones la **sostenibilidad económica**, entendiendo como tal la capacidad que tiene Debabarrena de administrar sus recursos y generar rentabilidad de manera responsable y en el largo plazo. Una herramienta eficaz para ello puede ser la **atracción de inversiones público-privadas**.
- Todo ello debe ir acompañado de una regeneración y **puesta en valor de las infraestructuras y suelos industriales** para el desarrollo de la actividad económica; posibilitando una oferta de suelos e infraestructuras competitivas para el desarrollo de actividad económica de alto valor añadido.
- De cara a **fomentar la eficiencia energética**, se deberían llevar a cabo **alianzas empresariales** que faciliten su implementación como factor competitivo y elemento de diversificación, bien mediante el impulso de proyectos de desarrollo con la energía como elemento competitivo, generación de producto o a través de la ejecución de medidas con el fin de lograr la profesionalización del sector.

3.4 Debabarrena, territorio cohesionado e inclusivo



- Debabarrena tiene que conseguir construir una **verdadera visión e identidad comarcal**, como un territorio cohesionado que pone en valor los activos diferenciales de sus municipios integrantes en el marco de una estrategia conjunta y compartida de comarca. Se debe reforzar el sentimiento comarcal y los valores compartidos por una sociedad cohesionada.
- Debabarrena debe prestar una atención especial al **carácter y a la vocación rural y local de la comarca** y de algunos municipios en particular, impulsando un modelo de desarrollo rural sostenible, apoyado en la economía local y en los círculos de consumo. A ello se une el apoyo a las empresas del primer sector, caracterizadas por su pequeño tamaño y con necesidades de mejorar su competitividad y nivel de profesionalización con el fin de consolidar su actividad.
- Abordar la **problemática social en sus diferentes dimensiones** constituye un importante reto para Debabarrena. En este sentido resulta necesario impulsar medidas de inclusión social y laboral que den respuesta al alto índice de pobreza y desempleo de algunos municipios, y a la realidad de la población inmigrante. Debe favorecerse un desarrollo comunitario y social desde una perspectiva amplia que garantice el acceso a los servicios y derechos básicos (servicios sociales, vivienda...).
- A lo anterior se une el **fomento del empleo de calidad y la igualdad de oportunidades en la comarca**, favoreciendo la incorporación al empleo de los colectivos con mayores dificultades promoviendo itinerarios de inserción que se adecuen y mejoren los niveles de cualificación y capacitación de estos perfiles. En definitiva, apostar por la inclusión sociolaboral de Debabarrena.
- También es relevante hacer frente al **envejecimiento poblacional** que está sufriendo Debabarrena, que es más acusado que los territorios de referencia, logrando un desarrollo de ese segmento poblacional y del entorno de los mismos.

4. Objetivos transformadores

-
- 1** **Debabarrena Distrito industrial - BPTD**

 - 2** **Debabarrena, distrito emprendedor e innovador**

 - 3** **Debabarrena, Rehabilitación y Regeneración integral
Modelo de regeneración**

 - 4** **Debabarrena berdez mugitzen da! Primera red interurbana de
movilidad sostenible en Euskadi**

 - 5** **Debabarrena Natura (Rio Deba como eje vertebrador del
territorio)**

 - 6** **Debabarrena, Modelo energético sostenible**

 - 7** **Debabarrena, comarca creativa**

 - 8** **Debabarrena, envejecimiento activo y saludable**

 - 9** **Construcción de la marca “4º Espacio Metropolitano”**

 - 10** **Debabarrena Talent**

5. Proyectos transformadores alineados con los ODS¹

1

Debabarrena Distrito industrial - BPTD



2

Debabarrena, distrito emprendedor e innovador



3

Debabarrena, Rehabilitación y Regeneración integral
Modelo de regeneración



4

Debabarrena berdez mugitzen da! Primera red interurbana de movilidad sostenible en Euskadi



5

Debabarrena Natura (Rio Deba como eje vertebrador del territorio)

¹ ODS: Objetivo de desarrollo sostenible



6

Debarbarrena, Modelo energético sostenible



7

Debarbarrena, comarca creativa



8

Debarbarrena, envejecimiento activo y saludable



9

Construcción de la marca "4º Espacio Metropolitano"



10

Debarbarrena Talent

10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



2. Plan de Transformación de Debabarrena 2030

OE1² Debabarrena distrito industrial – Basque Precision Technology District

| Dimensión: Ecosistema industrial y de conocimiento

Este proyecto tiene como objetivo movilizar a los agentes del ecosistema empresarial para aunar esfuerzos y captar un **gran proyecto empresarial** estratégico de fabricación avanzada con proyección internacional y/o de colaborar con una entidad científico-tecnológica líder global en su ámbito de conocimiento para el desarrollo de ese gran proyecto. Esto implicaría hacer un análisis previo de las fortalezas y capacidades de la comarca (infraestructuras, conectividad, suelo industrial, etc.) para ver la adecuación de dicho proyecto a la situación actual, además de realizar un trabajo de prospectiva para identificar posibles oportunidades analizando las cadenas de valor de los ámbitos de oportunidad identificados. Este proyecto se desarrollará bajo el marco de colaboración público-privada (asociación BPTD, DDFF, GV). A priori, se identifican como sectores de oportunidad **la fabricación avanzada y las tecnologías habilitadoras de Industria 4.0 e IOT.**

Con todo ello, y en constante colaboración con la asociación empresarial BPTD, se logrará atraer a Debabarrena una inversión productiva de impacto que sirva para **posicionar a la comarca en el ámbito industrial** a nivel internacional y, además, que sirva de estímulo para la **mejora de la competitividad de las empresas y generación de nueva actividad económica.**

Una pieza clave para acelerar los ámbitos priorizados es la puesta en marcha de infraestructuras especializadas. En esta estrategia, unos vectores de desarrollo claros son los vinculados con el ámbito de la fabricación avanzada-Centro vinculado con IMH Campus y del sector de servicios avanzados vinculados con las tecnologías habilitadoras de industria 4.0, estrategia IOT y despliegue de fibra. Estos proyectos se desarrollarán en base a las fortalezas industriales de la comarca.

Las actuaciones a desarrollar estarán desplegadas en Plan de competitividad industrial de Debabarrena 2022-2026.

² OE= Objetivo estratégico

LE³ 1.1 Fomento de la competitividad comarcal y empresarial

1.1.1 Despliegue de la hoja de ruta del **Plan de Competitividad Industrial**.

1.1.2 Puesta en marcha de la **Escuela de Estrategia** (vinculado con la capacitación de personas jóvenes y profesionales).

1.1.3 Consolidación de la red BPTD – Capacidades de fabricación y formación.

1.1.4 Apoyo a las empresas industriales de la comarca haciendo especial hincapié en el **relevo generacional**, la consolidación de la **asociación empresarial BPTD y la colaboración empresarial**, con especial atención a las empresas de menor tamaño, orientada a generar masa crítica suficiente para abordar nuevos proyectos de manera competitiva.

1.1.5 Definición de acciones específicas que faciliten el aprovechamiento de la previsible tendencia a la **relocalización empresarial**, para el posicionamiento de Debabarrena como una “**capital industrial**”.

LE 1.2 Digitalización del sector industrial

1.2.1 Diseño y puesta en marcha de un programa de apoyo a la **transformación digital del sector industrial**.

1.2.2 Diseño y puesta en marcha de un programa de apoyo a la **transformación digital del sector servicios** (entre otros el comercial minorista), en colaboración con GATCs, federación mercantil, asociación de comerciantes...

³ LE: Línea estratégica

LE 1.3 Apoyo en la transición ecológica del sector industrial

- 1.3.1** Despliegue de la **Agenda de Economía Circular** de Debabarrena: identificación de puntos en común, vinculados con la perspectiva de negocio, y configuración de grupos de trabajo entre empresas y entidades que puedan diseñar y ejecutar dichos **proyectos en colaboración**.
-

LE 1.4 Estrategia de atracción de empresas en sectores de oportunidad

- 1.4.1** Desarrollo de un **proyecto en colaboración con una entidad científico-tecnológica líder** global en su ámbito de conocimiento para el desarrollo de un proyecto de envergadura en la comarca.
-

- 1.4.2** **Captación de un proyecto empresarial estratégico** de fabricación avanzada con proyección internacional, partiendo de la colaboración entre los agentes del ecosistema empresarial.
-

- 1.4.3** Definición de un **plan de atracción de empresas de servicios avanzados**, vinculados con las tecnologías habilitadoras de industria 4.0-Estrategia IOT y despliegue de fibra, aprovechando el potencial de las infraestructuras especializadas existentes, entre otros, laboratorio IOT de Izarra Centre, centro de fabricación avanzada de IMH Campus, y resto de infraestructuras del conocimiento vinculadas con los centros de FP y universidades con presencia en la comarca.
-

- 1.4.4** Diseño y desarrollo del **polo de acuicultura**, vinculado con la innovación y oportunidades de negocio en el ámbito de la industria agroalimentación.
-

- 1.4.5** Visibilizar el potencial del tejido industrial de la comarca a través de acciones de comunicación diseñadas específicamente para ello.
-

LE 1.5 Plan de captación y desarrollo de inversiones “inteligentes”

1.5.1 **Elaboración y definición de un mapa analítico de activos, capacidades y recursos** de apoyo al tejido industrial desde un punto de vista comarcal e impulsado por la colaboración público-privada.

1.5.2 Establecer la **estrategia para la captación de inversiones** empresariales “inteligentes” (generación de conocimiento e innovación) en Debabarrena (carácter público y privado) identificando empresas con potencial de implantación en Debabarrena (vinculado con la estrategia BPTD) en estrecha colaboración con la asociación BPTD.

1.5.3 Proyectos específicos: Apoyo al centro **de fabricación avanzada** de IMH Campus.

LE 1.6 Mejora de la oferta de suelo e infraestructuras para actividad económica

1.6.1 Actuaciones **transversales**⁴:

- Elaboración y desarrollo del **Plan de captación de inversiones industriales**.
- Diseño de acciones que permitan **ampliar la oferta de suelo/parcelas de actividad económica** de carácter estratégico para su ocupación inmediata.
- Revisión de la **gestión de los usos del suelo industrial** y definición de un plan de desarrollo y gestión del suelo de la comarca.
- **Gestión de los suelos potencialmente contaminados**.
- Promoción de infraestructuras de apoyo a la digitalización: Puesta en valor de la **red de fibra FTTH a través de 5G**.

⁴ **Actuaciones transversales**: aquellas iniciativas que deberán ser llevadas a cabo de una manera global y coordinada a lo largo de la comarca.

1.6.2

Actuaciones **municipales**⁵:

- Mejora del acceso (entrada y salida) del **polígono Arriaga** (Elgoibar).
- Mejora del trazado de las curvas en el **polígono de Azitain** (Eibar).
- Puesta en valor del **Parque Empresarial de Itziar** y mejora del acceso (Deba-Itziar).
- Puesta en valor del entorno de **Sigma** (Elgoibar).
- Elaboración y desarrollo del **Plan de activación** de espacios disponibles para generación de actividad económica en **Soraluze**.
- Ejecución de un segundo **punto de acceso a la zona industrial y residencial de Mendaro** y calificación de nuevo suelo industrial.
- Puesta en **valor del Polígono de Mijoa** como elemento de generación de actividad económica en ámbitos de oportunidad (Mutriku).
- Mejora de los accesos a los polígonos industriales de **Urtia y Goitondo**.
2ª Fase Variante Ermua
- Desarrollo Suelo industrial de **Ureta**.

⁵ **Actuaciones municipales:** aquellas iniciativas, con un potencial impacto comarcal, pero que deben de llevarse a cabo por municipios concretos.

OE2 Debabarrena, distrito emprendedor e innovador

| **Dimensión:** Ecosistema industrial y de conocimiento - Modelo de regeneración y transformación urbana

Desarrollo de la iniciativa Hub BPTD (incorporado en el Plan de Recuperación, Transformación y resiliencia de Debabarrena) con el **objetivo de generar nueva actividad empresarial en la comarca y recuperar el espíritu emprendedor de la comarca** desarrollando acciones específicas de apoyo al emprendimiento que fomenten nuevos nichos de actividad en el ámbito industrial.

Para ello, se contempla la participación del ecosistema industrial, de conocimiento y emprendimiento presentes en Debabarrena, definiendo proyectos concretos que incluyan colaboración, innovación, digitalización, talento y competitividad industrial, así como la generación de redes y sinergias comarcales vinculadas con las infraestructuras de apoyo a la innovación y emprendimiento tanto existentes como nuevas.

Distinguimos dos líneas de desarrollo: una **física** (vinculada a la regeneración de un edificio de antiguo uso industrial) y una **virtual** (estas redes y colaboraciones podrían establecerse a través de la configuración de un espacio virtual, tipo "metaverso", en el que se vean reflejadas las empresas industriales y las auxiliares, las infraestructuras, los agentes del conocimiento y los emprendimientos, configurando un gran Parque Empresarial-Industrial virtual).

Este espacio facilitará la interacción empresarial y la experimentación de iniciativas conjuntas; y tendrá una parte específica para el emprendimiento (dando cabida a las redes previstas como BPTD LAB – Laboratorios Colaborativos o BPTD Seed –), espacios de incubación, así como el programa de emprendimiento BPTD; además de promover el desarrollo de nuevas redes). Además, vinculada con la necesaria diversificación económica, se apoyará el desarrollo de actividad económica sostenible, entre otros, el primer sector.

LE 2.1 Hub BPTD

- 2.1.1** Desarrollo de una **estrategia coordinada para el posicionamiento y gestión** de los espacios e infraestructuras de **emprendimiento, contando con la colaboración municipal**.
-
- 2.1.2** **Diseño del Hub BPTD y configuración de su contenido:** Asociación BPTD, un espacio vinculado al diseño industrial (que tenga a su vez relación con las ICC), espacio demostrativo para las empresas, espacio para empresas en fase de consolidación, espacio para la formación vinculada con la digitalización y la innovación (entre otros, Digital Academy), puesta en marcha de incubadoras para proyectos que necesiten infraestructuras específicas (laboratorios, instalaciones y equipamiento específico).
-
- 2.1.3** Regeneración y puesta en valor de un edificio que acoja el Hub BPTD (desarrollada en la 3.2).
-
- 2.1.4** Diseño y puesta en marcha de un programa que apoye la generación de soluciones tecnológicas a través de la colaboración entre empresas.
-
- 2.1.5** Desarrollo de un **espacio/foro** digital como punto de encuentro de todos los agentes del ecosistema que favorezca y fomente la creación de un gran parque industrial y que permita la identificación e interacción conjunta en proyectos colaborativos.
-

LE 2.2 Programa emprendimiento industrial BPTD

- 2.2.1** Diseño y despliegue de la **estrategia de emprendimiento** de Debabarrena y de su Plan de Acción.
-
- 2.2.2** Consolidar **el programa de aceleración industrial "Make IN!"** para que a través de becas y apoyo específico las empresas puedan incorporar tecnologías específicas.
-

-
- 2.2.3** Despliegue, a nivel comarcal, de una **oferta formativa de capacitación** para personas emprendedoras que abarque todas las fases del proceso emprendedor.
-
- 2.2.4** Articulación de un **programa de apoyo para atraer y arraigar las empresas** en Debabarrena, orientado al emprendimiento y al intraemprendimiento.
-
- 2.2.5** Puesta en marcha de un **programa de capacitación para que las empresas puedan desarrollar** proyectos de intraemprendimiento y crear una línea de **apoyo a la contratación** de personas para el desarrollo de dichos proyectos.
-
- 2.2.6** Generación de un **fondo de inversión BPTD para** el apoyo a la financiación de proyectos empresariales.
-

LE 2.3 Generación y promoción de espacios emprendimiento e innovación

-
- 2.3.1** Generación de **redes comarcales** (con un modelo de gestión y estrategia específica) vinculadas con las infraestructuras existentes de apoyo a la innovación y emprendimiento existentes.
-
- 2.3.2** Generación de **nuevos espacios de incubación y consolidación de empresas** vinculado con el Hub BPTD.
-
- 2.3.3** **Activación y promoción de los espacio e infraestructuras** de emprendimiento existentes como elemento de atracción de actividad económica (espacio Izarra Centre, incubadora situada en Debegesa, incubadora de empresas Eibargunea, incubadora tecnológica Tekniker).
-

LE 2.4 Diversificación de la actividad económica: Programa de revitalización del primer sector

- 2.4.1** **Elaboración de una reflexión y diagnóstico de la situación del sector**, en colaboración con Debemen.
-
- 2.4.2** **Protección del entorno rural**, así como de los **servicios ecosistémicos** del medio rural y agrícola, mediante acciones de apoyo específicas.
-
- 2.4.3** Apoyo al **mantenimiento de la actividad económica del primer sector** poniendo en valor la economía y el consumo local y promoción de la **generación de nueva actividad económica en el primer sector**, apoyando iniciativas de relevo y de fomento del emprendimiento.
-
- 2.4.4** Impulso de actuaciones dirigidas a la **mejora y profesionalización de las empresas del primer sector** (digitalización, formación, etc.).
-

OE3 Debabarrena, rehabilitación y regeneración integral

| Dimensión: Ecosistema industrial y de conocimiento - Modelo de regeneración y calidad urbana

Este proyecto busca la mejora de la calidad del entorno urbano y residencial de la comarca, impulsando la rehabilitación y la regeneración urbana desde un punto de vista sostenible e integrado en todos los ámbitos (barrios, viviendas, espacios verdes urbanos, infraestructuras y equipamientos, etc.), y dignificando el hábitat urbano y social en Debabarrena. Todo ello con el objetivo de transformar la comarca en un territorio más atractivo y cohesionado que supere sus principales retos ambientales y urbanos e integre a la ciudadanía en un proyecto común de futuro. Para ello se plantea una gran línea de trabajo que fomente las actuaciones de rehabilitación y regeneración urbana, empleando y potenciando, en la medida de lo posible, los recursos locales, así como el desarrollo de iniciativas piloto de rehabilitación ejemplarizante de edificios de antiguo uso industrial, donde, entre otros, se pueda materializar la puesta en marcha de un centro formativo.

1. Ejecución de actuaciones que impulsen la **rehabilitación y regeneración urbana sostenible e integrada** de Debabarrena (y sus recursos turísticos, naturales, urbanos, sociales...) con el fin de proporcionar un aumento y mejora de la calidad urbana de los municipios de Debabarrena.
2. Desarrollo de **iniciativas piloto de rehabilitación ejemplarizante de edificios de antiguo uso industrial**, así como de su entorno urbano, para vivienda y usos mixtos, desarrollo económico y formación.
3. Desde el **punto de vista formativo**, se requerirá un nivel de formación de calidad adecuado a las exigencias de las líneas de trabajo anteriores. Para ello se plantea la puesta en marcha de un **centro de formación de construcción/rehabilitación**, desarrollando un modelo de **formación dual** en el ámbito de la construcción y rehabilitación, para cualificar a la población desempleada o en búsqueda de empleo y proporcionar una oportunidad laboral.

Este proyecto se acompañará de una **acción de comunicación** que contribuya a visibilizar la transformación de comarca como un caso de éxito y buenas prácticas en regeneración y transformación urbana sostenible. Para ello se prevé la elaboración de una serie de artículos que expliquen los elementos y fases de esta transformación; y su posterior publicación en rankings de prestigio, foros o publicaciones especializadas y de referencia.

LE 3.1 Hacia la rehabilitación y regeneración urbana sostenible e integrada de Debabarrena

- Actuaciones **transversales**:
- Elaboración e implementación del **programa de rehabilitación integral de edificios**.
 - Desarrollo de **actuaciones de mejora del paisaje urbano y rehabilitación sostenible** potenciando la creación de espacios de ocio y esparcimiento.
- 3.1.1**
- Impulso de la **rehabilitación integral de los municipios**, estableciendo un plan de prioridades de actuaciones de intervención con especial atención a **los barrios más vulnerables** y desfavorecidos a través del modelo de oficina de barrio Opengela.
 - Fomentar la rehabilitación y regeneración urbana sostenible como Sociedad Urbanística de Rehabilitación de Debabarrena y oficina de Gobierno Vasco informando sobre las ayudas y subvenciones y dando apoyo en la tramitación.
-

- Actuaciones **municipales**:
- 3.1.2**
- Elaboración/Implementación del **Plan de choque para la regeneración urbana de Sorluze**.
-

LE 3.2 Proyecto piloto y ejemplarizante de rehabilitación de edificios de antiguo uso industrial

- Actuaciones **transversales**:
- 3.2.1**
- **Rehabilitación de edificios de antiguo uso industrial, así como de su entorno urbano, para vivienda y usos mixtos, desarrollo económico y formación** según los proyectos estratégico comarcales planteados: Hub BPTD, Centro de formación construcción-rehabilitación, vivienda, ICCs, etc.
-

- Actuaciones **municipales**:
- 3.2.2**
- Priorizar y planificar la regeneración de los entornos urbanos.
-

LE 3.3 Nuevo centro de formación DUAL en materia de construcción y rehabilitación sostenible

3.3.1

Puesta en marcha de un centro de formación de construcción/rehabilitación sostenible, desarrollando un modelo de formación dual en el ámbito de la construcción y rehabilitación, para cualificar a la población desempleada.

LE 3.4 Promoción del sector turístico desarrollando actividades y servicios que fomenten su atractivo

3.4.1

Puesta en valor de los recursos turísticos de la comarca, poniendo el foco en el Geoparque Mundial UNESCO de la Costa Vasca, y desarrollo de una **oferta de productos turísticos**.

3.4.2

Revisión y adecuación de las **infraestructuras de alojamiento y de la capacidad** disponible, así como de los servicios turísticos para disponer de una oferta atractiva y de calidad para los y las visitantes.

3.4.3

Desarrollo de actuaciones que fomenten un **turismo sostenible respetuoso con el entorno**.

3.4.4

Definición de una **estrategia de comunicación y posicionamiento turístico** de la comarca.

OE4 Debabarrena berdez mugitzen da! Primera red interurbana de movilidad sostenible en Euskadi

| **Dimensión: Modelo de regeneración y calidad urbana - Modelo económico sostenible**

Generar un **modelo de movilidad sostenible basado en la intermodalidad**, las infraestructuras verdes y la garantía de servicios de transporte público que den respuesta a las necesidades de la población, otorgando al ferrocarril un papel fundamental en la movilidad comarcal e intercomarcal, avanzando hacia la configuración de un tranvía urbano metropolitano (las tres comarcas citadas), que se configurará a partir de la actual red de Euskotren.

Este modelo impulsará de manera definitiva el **proyecto del tranvía urbano-metropolitano** (Ermua-Deba) y el **refuerzo de la red de carriles bici** urbanos e interurbanos (Soraluze) así como con las comarcas limítrofes (Debagoiena, Durangaldea y Lea-Artibai) configurando una red interurbana de movilidad sostenible. Todo ello acompañado de una mejora de los servicios públicos y conexiones por ferrocarril y autobús.

Estas actuaciones se abordarán desde una perspectiva que garantice unos servicios y condiciones mínimas siguiendo la **filosofía de “garantía de movilidad”** de la región alemana de Baden Württemberg. Esto es, ofertando una conexión real entre las diferentes ubicaciones municipales e intercomarcales, así como un servicio con unos horarios mínimos y adecuados a las necesidades, permitiendo de esta manera a la ciudadanía tener una movilidad comarcal satisfactoria. La movilidad se entiende como un aspecto clave en el bienestar de la población, de su calidad de vida y de la capacidad socioeconómica.

LE 4.1 Refuerzo de la red de carriles bici

Actuaciones **transversales**: Reforzar las **infraestructuras verdes** en relación al transporte (**carriles bici**) para potenciar la conexión entre diferentes zonas urbanas e interurbanas y en las zonas industriales:

- 4.1.1**
- Elaboración de la conexión **Debagoiena- Debabarrena**.
 - Elaboración de la conexión Debabarrena- **Lea Artibai**.
 - Elaboración de la conexión Debabarrena- **Durangaldea**.
 - Finalización de **la red autonómica de carriles bici**. En desarrollo Deba-Elgoibar, Soraluze-Maltzaga y Ermua-Eibar.
-

- 4.1.2**
- Actuaciones **municipales**:
- Configuración y mejora de la **red local de carriles bici**.
-

LE 4.2 Impulso al transporte público

- 4.2.1**
- Creación de un **tranvía urbano y metropolitano** (Durango-Ermua-Deba), generando una **estación en Mallabia**. El objetivo es conseguir un servicio con frecuencia de 10 minutos entre Durango-Mallabia-Ermua-Eibar-Elgoibar-Mendaro-Deba.
-

- 4.2.2**
- Planificación y establecimiento de **prioridades relacionadas con el tranvía urbano-metropolitano**.
-

- 4.2.3**
- Desarrollo y puesta en marcha del **Proyecto Intermodal**.
-

- 4.2.4**
- Creación de una **red de infraestructuras complementarias y de apoyo**, como: zonas peatonales, carriles para bicicletas, aparcamientos, etc.
-

- 4.2.5**
- Desarrollo de un **sistema de gestión de la demanda adecuado del transporte público** (ej.: medidas disuasorias del uso del transporte privado una vez existan buenas alternativas de transporte público, etc).
-

4.2.6

Fomento de la **garantía de movilidad**: aseguramiento de la conexión de **transporte público por carretera** garantizando unos servicios y una frecuencia mínima y adecuada a las necesidades de la población.

LE4.3 Corresponsabilizar a la ciudadanía en el desarrollo de las acciones de mejora ambiental

4.3.1

Puesta en marcha de acciones y eventos que pongan en **valor los recursos naturales y refuercen el sentimiento de identidad comarcal**.

OE5 Debabarrena Natura (Río Deba como eje vertebrador del territorio)

| **Dimensión:** Modelo de regeneración y calidad urbana

Impulso de proyectos ya planificados dirigidos a **garantizar el saneamiento del río y la puesta en valor del mismo**. Estos proyectos incluyen el plan de saneamiento, la regeneración del estuario, el desarrollo del parque fluvial (Eibar-Ermua) y la puesta en desarrollo de proyectos de mejora del río a su paso por los municipios.

De igual manera se impulsarán proyectos de **desarrollo local-comarcal en torno al río Deba** como eje vertebrador, unificador y de conexión de la comarca. Se incluirán acciones o eventos que pongan en valor los recursos naturales y refuercen ese sentimiento de identidad comarcal (carreras, marcha en bicicletas, comidas populares, actividades en torno al río como su descenso, etc.). Se trata de favorecer que la comarca viva “de cara al río Deba” y de potenciar el espacio natural, paisaje urbano, lugar de ocio, entretenimiento y deporte que podría llegar a suponer.

LE 5.1 Recuperación de espacios junto al río

5.1.1

Actuaciones **transversales**:

- Desarrollo y ejecución de las actuaciones previstas en el **plan de regeneración del río Deba** como eje vertebrador y conexión de la comarca y potencial recurso natural y turístico.
- Desarrollo de acciones específicas para la mejora en la **gestión de servicios medioambientales** relacionados con el tratamiento de residuos, red de saneamiento y riesgo de inundabilidad, entre otros. P.ej. Búsqueda de **posibilidades de reciclaje o de economía circular** a los residuos derivados del río Deba.
- Puesta en marcha del **Plan Especial del Estuario**.
- Recuperación del **entorno de Sasiola**.
- Puesta en marcha del **parque fluvial Eibar-Ermua**.
- **Saneamiento integral del río Deba y Ego y de la regata Mijoa**, así como solución de la problemática ligada a inundaciones: Gipuzkoako URAK-URA.

5.1.2

Actuaciones **municipales**:

- **Renaturalización, rehabilitación y mejora del río Deba en Elgoibar**.
- Elaboración de actuaciones para la prevención de inundaciones en Soraluze.

LE 5.2 Fomento de la sensibilización acerca del río Deba y su entorno

5.2.1

Organización de eventos y actuaciones populares (carreras, marchas en bicicletas, comidas populares, actividades en torno al río como su descenso, etc.).

5.2.2

Concienciación a los pueblos colindantes al río de la **responsabilidad común** sobre el del impacto de las actuaciones conjuntas sobre el río y su entorno.

OE6 Debabarrena, Modelo energético sostenible

| **Dimensión:** Modelo de regeneración y calidad urbana - Modelo económico sostenible

La energía se ha convertido es un factor de competitividad y bienestar social, por lo que se considera necesario la definición de un modelo energético comarcal basado en la **eficiencia y ahorro energético**, la generación **de energías renovables de cercanía**, y en la **co-creación e implicación de los agentes públicos y privados**, con una orientación a la rehabilitación y regeneración urbana y a la mejora de la calidad de vida. Las administraciones locales (ayuntamientos) van a tener un papel clave en la configuración de este modelo, desde el punto de vista de planificación territorial, normativas, inversiones, políticas fiscales e incentivos y concienciación.

El modelo energético deberá impulsar la eficiencia energética en todos los ámbitos (edificios y viviendas, tejido empresarial, transporte, economía local...). Asimismo, la definición del modelo permitirá la **detección de nuevos nichos de mercado** asociados a la ola de transición energética y el aprovechamiento de las oportunidades derivadas de las necesidades de rehabilitación y eficiencia energética.

Los objetivos que se persiguen con este proyecto, entre otros y en adición a los ya mencionados son la producción de energía en el ámbito local-comarcal, fomentando y aumentando la pedagogía social al respecto de la necesidad de eficiencia energética, la capacitación y el empoderamiento de la ciudadanía de Debabarrena en este ámbito.

La transición energética deberá pivotar en el incremento de la capacidad de generación con energías renovables de cercanía. Se destacan la oportunidad que supone la generación renovable marina y la ocupación de superficies edificadas (polígonos) con placas solares fotovoltaicas, energía eólica y redes de calor a nivel municipal (bombas de calor conectadas a las viviendas).

LE 6.1 Generación de energía renovable

6.1.1 Creación una red comarcal de energía que defina las principales medidas para el fomento de la producción de la energía en el ámbito local-comarcal.

6.1.2 Detección de **nuevos nichos de mercados asociados a la ola de transición energética**: estudio y propuesta para la puesta en marcha de un proyecto piloto de **generación energética marina**.

Aprovechamiento de las oportunidades derivadas de las necesidades de rehabilitación y eficiencia energética:

6.1.3

- Fomento de la participación activa en la transición energética hacia energías renovables con **nuevos modelos de autoconsumo**.
- Puesta en marcha de un proyecto que impulse de la **instalación de energía solar fotovoltaica** en cubiertas con gran capacidad de producción.
- Analizar la posibilidad del uso de energía eólica y redes de calor a nivel municipal (bombas de calor conectadas a las viviendas).

LE 6.2 Implicación ciudadana en la transición energética comarcal

6.2.1 Definición de acciones de sensibilización y concienciación a la ciudadanía sobre los beneficios de la eficiencia y sostenibilidad energética.

6.2.2 Elaboración de un **diagnóstico de la pobreza energética** en la comarca y localizar a las familias y hogares afectados.

6.2.3 Orientación sobre **cómo integrar eficazmente las estrategias de desarrollo sostenible**: creación de un mapa virtual y participativo que sensibilice sobre la pobreza energética y sirva como herramienta de información para las medidas de ahorro de energía y de proyectos y políticas para impulsar la eficiencia energética.

OE7 Debabarrena, comarca creativa

| Dimensión: Territorio cohesionado e inclusivo - Modelo de regeneración y transformación urbana

Diseño y desarrollo de una estrategia concreta en el ámbito de las industrias culturales y creativas (ICCs), aprovechando su potencial para favorecer la cohesión social y los valores y la integración sociocultural de la población, además de ser una fuente de generación de actividad económica de componente innovador. Entre otros, se busca crear espacios de creatividad e innovación que combinen usos culturales y de ocio con actividades empresariales innovadoras. Esta estrategia se diseñará en colaboración con los agentes públicos y privados presentes en la comarca. Además de establecer acuerdos de colaboración con todas aquellas entidades supra comarcales que puedan sumar al proyecto.

El consiguiente plan de acción podría contemplar un programa dirigido a los municipios para que presenten iniciativas o nuevos proyectos relacionados con la cultura y la creatividad y/o la generación de un “Living Lab Cultural” en el cual **se potencie el emprendimiento** en este ámbito aprovechando las infraestructuras existentes o un edificio de antiguo uso industrial. Euskadi está apostando por este sector y cuenta con instrumentos como el BDCC (Distrito Cultural y Creativo de Euskadi) que ofrece un espacio para promover actividades en este ámbito con diferentes apoyos. Además, se explorarán las conexiones de las ICC con el fomento de competitividad y la innovación en el ámbito industrial, turístico y otros.

Una posible referencia es el proyecto canario de “Pueblos Creativos” dirigido a fomentar la creatividad y la cultura en los municipios rurales, favoreciendo, entre otros la “descentralización” de la cultura; y planteando líneas de trabajo a desarrollar y reconociendo las experiencias de éxito que se generen.

Asimismo, se reforzaría el proyecto definido en la Estrategia de Desarrollo Sostenible de Debabarrena 2020 sobre “espacios de creatividad e innovación”, identificando y generando espacios con mezcla de usos, en los cuales la cultura y la creatividad tengan un papel predominante.

LE 7.1 Diseño de la estrategia ICC Debabarrena

Diseño de la estrategia de las ICC en Debabarrena **como vector de dinamización social y económico y retención del talento**. Vinculación con la marca Debabarrena:

7.1.1

- Identificación de las **oportunidades de las ICCs** para la dinamización de los municipios.
 - Generación de la **red de ICCs Debabarrena**.
 - Definición y puesta en marcha del **plan de acción comarcal**.
 - Generación, atracción y retención de talento relacionado con el sector de las ICC de la zona, facilitando una infraestructura suficiente que sirva como plataforma de apoyo y difusión para aquellas personas que tengan una propuesta creativa.
 - Apoyo a la generación de actividad económica (emprendimiento) y la mejora de la competitividad de las empresas existentes. Articulación de un programa de subvenciones específico.
 - Rehabilitación de un espacio de antiguo uso industrial para el desarrollo de una iniciativa piloto en el ámbito de las industrias culturales y creativas generando espacios con mezcla de usos y potenciando el emprendimiento ("Living Lab cultural").
-

OE8 Debabarrena, Envejecimiento activo y saludable

| Dimensión: Territorio cohesionado inclusivo - Modelo de regeneración y transformación urbana

La pirámide de edad refleja, así mismo, las dificultades que este proceso, junto a la baja natalidad, van a suponer para el relevo generacional y el mercado de trabajo. Es por ello que se propone el **diseño y puesta en marcha de un proyecto comarcal innovador** dirigido al reto de la transformación demográfica y al envejecimiento activo, que recoja los aprendizajes de experiencias de éxito de algunos municipios de la comarca. Este proyecto tendría dos grandes vectores de desarrollo:

1. Proyectos de **promoción del envejecimiento activo y saludable**, con acciones dirigidas a la orientación, empoderamiento, vida activa y saludable, deporte, cultura y participación social y comunitaria de las personas mayores y de las personas y entorno involucradas en sus cuidados.
2. **Transformación de espacios**, evolucionando del formato más tradicional de los "Hogares de jubilados" a "Centros sociales de mayores".

LE 8.1 Diseño del Plan Comarcal de Envejecimiento activo y saludable

- 8.1.1 Puesta en marcha de un proceso de reflexión comarcal compartida entre todos los agentes involucrados y que actúan a nivel comarcal:
- Envejecimiento activo: recoger experiencias y diseñar un modelo de promoción del envejecimiento activo y saludable de ámbito comarcal.
 - Diagnóstico, definición y diseño de un Plan estratégico comarcal sobre el modelo de cuidados: Iniciativa Zaintza Herri Lab (vinculado a DFG).
 - Análisis de la caracterización de los perfiles de los colectivos en riesgo de exclusión social y sus necesidades específicas.
-

- 8.1.2 Diseño de mecanismos para una **correcta gestión de los efectos derivados del reto demográfico** del envejecimiento de la población y aprovechamiento de las oportunidades asociadas (*Silver Economy*).
-

LE 8.2 Proyectos de envejecimiento activo y saludable

- 8.2.1 Puesta en marcha de **proyectos de promoción del envejecimiento activo y saludable**, con acciones dirigidas a la orientación, empoderamiento, vida activa y saludable, deporte, cultura y participación social y comunitaria de las personas mayores (p.ej. favorecer la difusión y comprensión del envejecimiento activo y sus beneficios por parte de las personas mayores, "Viajes Adineko", universidad con y para mayores, "Museo Barrutik" ...).
-

- 8.2.2 Refuerzo de la **Escuela de la Experiencia de Debabarrena**.
-

- 8.2.3 **Hogares digitalizados**: desarrollo de proyecto innovador de atención a mayores vulnerables a través del empleo de soluciones tecnológicas diversas.
-

LE 8.3 Del “Hogar del jubilado” al “Centro social de mayores”

- 8.3.1** Análisis de la situación en cada municipio que dé lugar a un proceso de transformación de espacios, evolucionando del formato más tradicional de los “Hogares de jubilados” a **“Centros sociales de mayores” activos. Iniciativa “Helduak zabaltzen”, GV.**
-

LE 8.4 Puesta en marcha del servicio de intermediación

- 8.4.1** **Creación de un servicio comarcal de información e intermediación** para la conexión entre las familias que necesitan personas que atiendan a sus mayores y las personas en desempleo.
-

- 8.4.2** Definición y promoción de unos **servicios de asistencia** para los cuidadores de personas mayores y dependientes (p.ej.: aseguramiento de condiciones de cuidado dignas, espacios comunes, grupos de trabajo, formación, etc.) (“Cuidados al cuidador/a”).
-

LE 8.5 Vinculación con Adinberri

- 8.5.1** Identificación y puesta en marcha de **oportunidades de negocio vinculadas con las capacidades del sector industrial** de la comarca en el ámbito del envejecimiento activo y saludable.
-

OE9 Construcción de la marca “4º Espacio Metropolitano”

| **Dimensión:** Debabarrena, 4ª Metrópoli de Euskadi

Proceso de **construcción de la marca “4º Espacio Metropolitano”**, partiendo de la identificación y definición de los atributos singulares y diferenciales que componen la comarca, y de la elaboración de un discurso compartido que permita visibilizar e interiorizar la identidad comarcal.

Deberá trabajarse en fortalecer el **sentimiento de comarca**, su pertenencia e identidad para poder generar una sociedad conjunta altamente cohesionada, comprometida con el cuidado y motivadora. Todo ello acompañado de la elaboración de un plan de comunicación y difusión con acciones concretas que refuercen el posicionamiento de marca y del concepto a transmitir a la población.

La conceptualización del “4º Espacio Metropolitano” se plantea con una perspectiva amplia, que permita avanzar, asimismo, en la configuración de un gran núcleo junto con las comarcas limítrofes de Debagoiena y Durangaldea. El objetivo es posicionarse estratégicamente respecto a las 3 capitales vascas propiciando un modelo de equilibrio territorial colaborativo e interinstitucional.

LE 9.1 Diseño y ejecución de la estrategia de posicionamiento de Debabarrena como 4º Espacio Metropolitano

9.1.1

- Diseño de la estrategia de marketing de marca territorial.
 - Reflexión sobre el **posicionamiento de Debabarrena** como comarca, identificando los principales **atributos singulares y diferenciales** que componen la marca y la de sus municipios y elaboración de un discurso compartido.
 - **Definición y ejecución** del Plan de Acción del 4º Espacio Metropolitano mediante el desarrollo y coordinación de actuaciones en cada municipio para el despliegue de la identidad comarcal.
 - Elaboración de **un plan de comunicación y difusión** de la identidad y posicionamiento de la comarca tanto a nivel interno como externo como parte de la estrategia de Marketing de marca territorial.
 - Gestión de alianzas: Creación de un grupo de trabajo estable multidisciplinar para la identificación de oportunidades y puesta en marcha de proyectos comarcales estratégicos que fomenten la construcción de la marca 4º Espacio Metropolitano
-

OE10 Debabarrena Talent

| Dimensión: Debabarrena, 4ª Metrópoli de Euskadi - Modelo económico sostenible - Modelo de regeneración y transformación urbana

Debabarrena se encuentra en una situación de desventaja debido a la pérdida de población, envejecimiento, desempleo y la situación socioeconómica de algunos de sus municipios. Estas características supondrán un reto para el relevo generacional y el mercado de trabajo caracterizado por una población extranjera poco cualificada en aumento.

Para hacer frente a este reto resulta fundamental **generar, retener y atraer talento en la comarca**, facilitando el desarrollo de talento endógeno en competencias relacionadas con el tejido económico y con las necesidades de la comarca; apoyando de manera específica el talento de las personas que están en situación de vulnerabilidad; y visibilizando el potencial del ecosistema empresarial de la comarca.

Con todo ello se persigue incrementar la **cohesión social, la empleabilidad de las personas con dificultades y proveer de personas formadas** con talento a las empresas de la comarca.

LE 10.1 Creación de Talento

Refuerzo de la **Red por la inclusión sociolaboral de Debabarrena**: impulsar y fortalecer el modelo cooperativo y colaborativo generado en la comarca entre los agentes de empleo, formación e inclusión social público-privados.

10.1.1

- Diseñar (cocrear) y poner en marcha proyectos e itinerarios formativos y de orientación dirigidos a la inserción sociolaboral que respondan a las necesidades detectadas para cada colectivo mediante la realización de diagnósticos compartidos anuales sobre la situación de las personas en situación de vulnerabilidad, riesgo o exclusión.
 - Puesta en marcha y refuerzo de programas de empoderamiento, orientación, formación y empleo dirigidos a las mujeres en situación de riesgo y/o exclusión.
 - Impulsar la inclusión de las personas en situación vulnerable de origen inmigrante, a través de programas formativos y de acompañamiento que contribuyan a apoyar sus proyectos vitales.
-

10.1.2

Impulso de las **formaciones en competencias digitales y programación** a través de la puesta en marcha de la Escuela de digitalización/Debabarrena Digital Academy.

10.1.3

Impulso de las **formaciones en el sector de la construcción enfocadas a la rehabilitación sostenible** a través de la Escuela de construcción y rehabilitación sostenible.

10.1.4

Impulso de los centros de formación profesional vinculados al enfoque de formación dual.

10.1.5

Apostar por reforzar la presencia de la universidad en la comarca.

10.1.6

Puesta en marcha de una **empresa de inserción en el sector de la subcontratación industrial dirigida a mujeres**.

10.1.7

Impulso de las **vocaciones STEAM** entre la juventud, con énfasis entre las niñas.

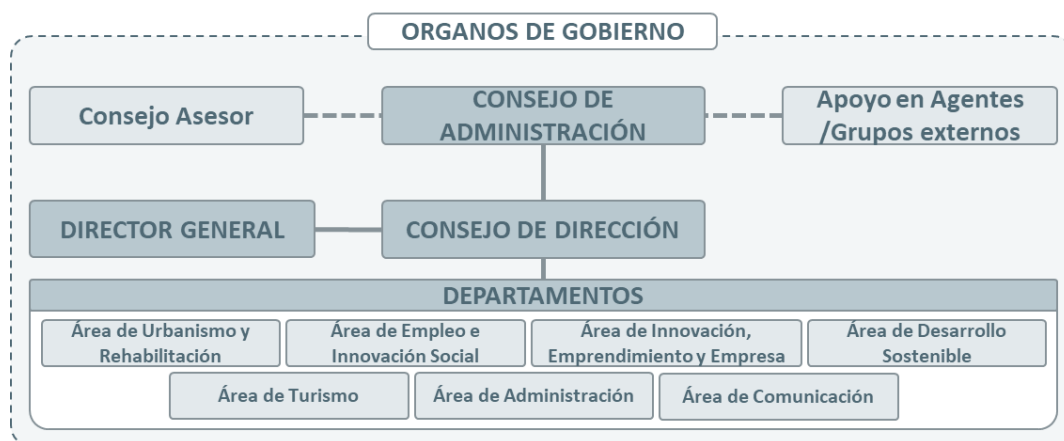
LE 10.2 Retención y atracción del talento

- 10.2.1** **BPTD Talent:** Puesta en valor de las empresas de la comarca, comunicación y difusión de sus proyectos, oportunidades y valores. Generación de marca empleadora.
-
- 10.2.2** Generación de **canales de comunicación entre empresas y personas** con talento y formación de alta cualificación, tanto residentes como personas que quieran retornar desde el extranjero.
-
- 10.2.3** Impulso de **programas de orientación y acompañamiento laboral** para personas en desempleo con cualificación.
-
- 10.2.4** Aprovechamiento de las actuaciones relacionadas con las **ICCs como elemento de retención** del talento.
-

ANEXOS

1. MODELO DE GOBERNANZA PLAN ESTRATÉGICO 2023-2030

El Modelo de Gobernanza del Plan tiene como objetivo establecer los **mecanismos y la sistemática de seguimiento del Plan**, para controlar la puesta en marcha de las actuaciones previstas, identificando posibles desviaciones y planteando en su caso, las medidas que sean más adecuadas.



Elementos clave:

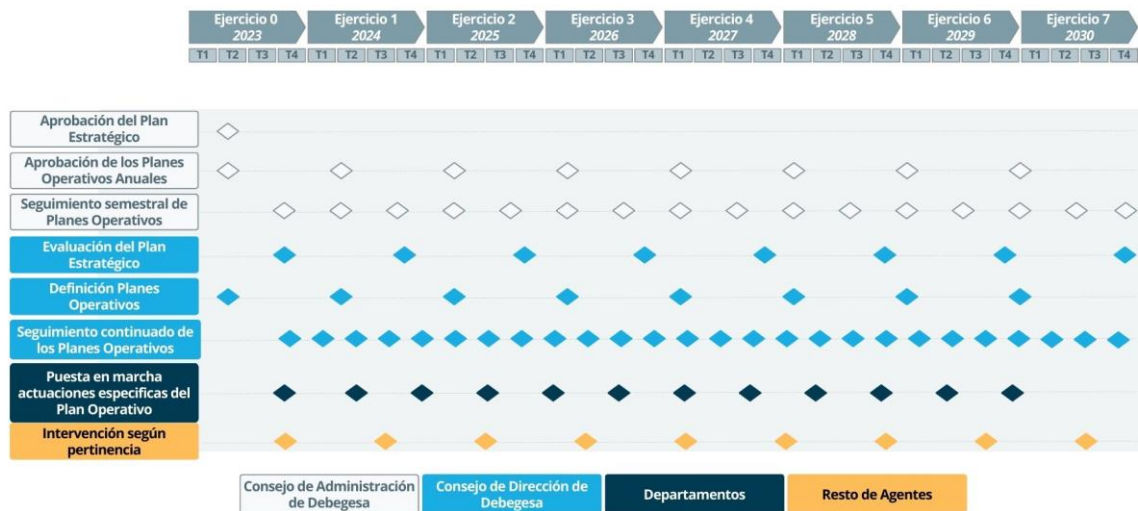
- Estructura de carácter estable.
- Despliegue de los proyectos transformadores y de las iniciativas mediante la definición de planes operativos anuales
- Seguimiento semestral de los Planes Operativos
- Evaluación de la implantación del Plan Estratégico
- Sesión anual de puesta en común los principales avances del plan y modificaciones y/o actualizaciones pertinentes.
- Intervención, canales de comunicación para garantizar la participación de agentes claves y participación ciudadana.

Despliegue del modelo de gobernanza

- El Plan Estratégico tiene un **carácter dinámico**, siendo clave su revisión y evaluación continua para adaptar los proyectos transformadores y sus acciones al contexto de Debabarrena.
- Para poder llevar a cabo esta función será necesaria la generación de **planes operativos anuales** para garantizar un cumplimiento de los objetivos establecidos, así como un seguimiento y las medidas oportunas que se desprendan de estos.
- **Órganos de Gestión** son el Consejo de Administración, el Consejo Asesor y el Consejo de Dirección.
- **El Consejo de Administración**, está formado por ocho alcaldes y/o alcaldesas de la comarca. Su función es la aprobación y orientación de la Estrategia de Debabarrena 2030 y de los Planes Operativos Anuales.
- **El Consejo Asesor**, está compuesto por representantes de los partidos políticos con alcaldes en los 8 ayuntamientos de la comarca.
- **El Consejo de Dirección**, en el que participan las personas responsables de todas las áreas de trabajo y, junto con el director general, se tratan los temas estratégicos de la gestión de la organización. Será el responsable de la definición de los Planes Operativos Anuales.
- Participación de los **agentes y grupos de trabajo claves** en el ecosistema comarcal para la realización de determinadas tareas, apoyo o intervinientes en los procesos que se consideren oportunos.

Resumen modelo de gobernanza

Teniendo en cuenta los mecanismos de seguimiento y estructuras/responsable definidos en el Modelo de Gobernanza, se plantea el siguiente **esquema gráfico para el despliegue del seguimiento** durante el periodo de vigencia del Plan:






2. LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE ACTUACIÓN, ODSs Y METAS

Objetivo Estratégico (OE)	Línea Estratégica de Actuación (LE)	ODS	Metas ligadas a los ODS
1 Debabarrena Distrito industrial – BPTD	Fomento de la competitividad comarcal y empresarial		8.2-Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra
	Digitalización del sector industrial		9.5-Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030, el número de




Objetivo Estratégico (OE)	Línea Estratégica de Actuación (LE)	ODS	Metas ligadas a los ODS
			<p>personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo</p>
	<p>Apoyo en la transición ecológica del sector industrial</p>		<p>9.4-De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas</p>
	<p>Estrategia de atracción de empresas en sectores de oportunidad</p>		<p>9.1-Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos</p>
	<p>Plan de captación y desarrollo de inversiones "inteligentes"</p>		<p>9.5-Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo</p>




Objetivo Estratégico (OE)	Línea Estratégica de Actuación (LE)	ODS	Metas ligadas a los ODS
	Mejora de la oferta de suelo e infraestructuras para actividad económica		9.1-Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos
2 Debabarrena, Distrito emprendedor e innovador	Hub BPTD		9.1-Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos
	Programa emprendimiento industrial BPTD		8.3-Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros
	Generación y promoción de espacios emprendimiento e innovación		8.3-Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

Objetivo Estratégico (OE)	Línea Estratégica de Actuación (LE)	ODS	Metas ligadas a los ODS
	Diversificación de la actividad económica: Programa de revitalización del primer sector		2.3-Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos
3 Debabarrena, Rehabilitación y Regeneración integral	Hacia la rehabilitación y regeneración urbana sostenible e integrada de Debabarrena		<p>11.1 De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales.</p> <p>11.3-De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países</p> <p>11.4 Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo</p> <p>11.7 De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad</p>
	Proyecto piloto y ejemplarizante de rehabilitación de edificios de antiguo uso industrial		<p>11.3-De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países</p> <p>11.4 Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo</p>

Objetivo Estratégico (OE)	Línea Estratégica de Actuación (LE)	ODS	Metas ligadas a los ODS
	<p>Nuevo centro de formación DUAL en materia de construcción y rehabilitación sostenible</p>		<p>4.4-De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento</p>
	<p>Promoción del sector turístico desarrollando actividades y servicios que fomenten su atractivo.</p>		<p>12b-Elaborar y aplicar instrumentos para vigilar los efectos en el desarrollo sostenible, a fin de lograr un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales</p>
<p>4 Debabarrena berdez mugitzen da! Primera red interurbana de movilidad sostenible en Euskadi</p>	<p>Refuerzo de la red de carriles bici</p>		<p>11.2-De aquí a 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos y mejorar la seguridad vial, en particular mediante la ampliación del transporte público, prestando especial atención a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad, las mujeres, los niños, las personas con discapacidad y las personas de edad</p>
	<p>Impulso del transporte público</p>		<p>11.2-De aquí a 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos y mejorar la seguridad vial, en particular mediante la ampliación del transporte público, prestando especial atención a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad, las mujeres, los niños, las personas con discapacidad y las personas de edad</p>

Objetivo Estratégico (OE)	Línea Estratégica de Actuación (LE)	ODS	Metas ligadas a los ODS
	Corresponsabilizar a la ciudadanía en el desarrollo de las acciones de mejora ambiental		13.3-Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana
5 Debabarrena Natura (Río Deba como eje vertebrador del territorio)	Recuperación de espacios junto al río		15.1-Para 2030, velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales
	Fomento de la sensibilización acerca del río Deba y su entorno		15a-Movilizar y aumentar de manera significativa los recursos financieros procedentes de todas las fuentes para conservar y utilizar de forma sostenible la diversidad biológica y los ecosistemas
6 Debabarrena, Modelo energético sostenible	Generación de energía renovable		7.2-De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas
	Implicación ciudadana en la transición energética comarcal		7.3-De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética

Objetivo Estratégico (OE)	Línea Estratégica de Actuación (LE)	ODS	Metas ligadas a los ODS
7 Debabarrena, comarca creativa	Diseño de la estrategia ICC Debabarrena		8.3-Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros
8 Debabarrena, Envejecimiento activo y saludable	Diseño del Plan Comarcal de Envejecimiento activo y saludable		10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición
	Proyectos de envejecimiento activo y saludable		10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición
	Del “Hogar del jubilado” al “Centro social de mayores”		10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición
	Puesta en marcha de un servicio de intermediación		1.3- Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos y, para 2030, lograr una amplia cobertura de los pobres y los más vulnerables.
	Vinculación con Adinberri		8.3-Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y

Objetivo Estratégico (OE)	Línea Estratégica de Actuación (LE)	ODS	Metas ligadas a los ODS
			fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros
9 Construcción de la marca “4º espacio metropolitano”	Diseño y ejecución de la estrategia de posicionamiento de Debabarrena como 4º Espacio Metropolitano		11a-Apoyar los vínculos económicos, sociales y ambientales positivos entre las zonas urbanas, periurbanas y rurales fortaleciendo la planificación del desarrollo nacional y regional
10 Debabarrena Talent	Generación de talento	 	10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria
	Retención y atracción del talento		8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

