



Panorámica del empleo en la UE. Marzo de 2009.

Los datos de febrero confirman la reacción negativa de los mercados laborales europeos a la crisis económica. La UE ha entrado en recesión. Las empresas continúan anunciando importantes reducciones de puestos de trabajo, a la par que desciende el índice de confianza de empresas y consumidores, y la previsión de empleo. No obstante, el deterioro económico parece menos pronunciado en febrero que en los meses anteriores, apreciándose incluso tentativas de estabilización de la confianza en el comercio minorista y los servicios financieros, que mejoran su previsión de empleo para los próximos meses.

Hasta enero, el impacto de la crisis sobre el empleo en Europa fue más leve que en USA. La tasa de desempleo había ascendido tan solo 0.8 puntos porcentuales respecto al año anterior, mientras que en USA el incremento era ya de 2.7 puntos porcentuales. Sin embargo, **a partir de enero, las tasas de desempleo están creciendo en todos los Estados de la UE, excepto en cuatro.** Este ascenso afecta también a Alemania y Polonia, marcando el final de la estabilidad observada en estos países en los últimos meses. De momento, **el desempleo está afectando más a los hombres que a las mujeres, y las tasas de desempleo juvenil han ascendido abruptamente.**

La ocupación también está descendiendo en Europa. **En febrero, la pérdida de puestos de trabajo fue muy superior a la creación de empleo** y, dado el continuo descenso del índice de confianza de las empresas y los consumidores, se prevé un mayor deterioro en los próximos meses. Para finales de **2009 se estima la pérdida de 4,5 millones de empleos en la UE, de los que casi dos millones corresponden a España y UK.** En términos porcentuales, el deterioro de las condiciones de empleo afectará particularmente a Estonia (-11.2%), Irlanda (-7%), España (-5.4%), UK (-2.8%) y Bélgica (-2.6%).

A nivel sectorial, **la reducción de empleo de enero y febrero ha afectado especialmente a la industria, servicios financieros, y transporte y comunicaciones.** Contrariamente, en los sectores de hostelería y restauración, y minería/extracciones la creación de empleo fue más fuerte que su destrucción. Por otra parte, el comercio minorista mostró signos de resistencia en febrero, aunque se creó menos empleo que en el mes anterior.

Perspectivas de los EEMM:

Estados Bálticos

Se prevé una fuerte contracción del empleo, de aproximadamente el 4-5 % en 2009, y del 1-3 % adicional en 2010. Las tasas de desempleo podrían ascender en 4-5 puntos porcentuales en Estonia, Letonia y Lituania para el año 2010, situándose entre las más altas de la UE.

Francia

Si se confirma la tendencia, la tasa de desempleo podría alcanzar el 10 % en dos años. No obstante, algunos analistas creen que el descenso de la inflación, actualmente del 0.7 % (su nivel más bajo desde 1999), podría impulsar el consumo y contrarrestar parcialmente los efectos negativos de la recesión.

Irlanda

La economía podría resentirse de forma grave en 2009, con un descenso del PIB del 5 %, y un crecimiento cero en 2010. Se prevé que el empleo se reduzca en un 4 % este año y en un 1.5 % adicional en 2010, y el desempleo podría ascender al 9.7 % en 2009 y casi al 11 % en 2010.

Países Bajos

Recientemente, se han anunciado despidos masivos y reducciones importantes de empleos, tanto en Pymes como en empresas multinacionales, afectando a un amplio espectro de sectores económicos y, particularmente, a las personas con trabajo temporal. Previsiblemente, el desempleo crecerá sustancialmente en 2009, del 3.9 % de enero al 5.5 % previsto a fin de año, y posiblemente al 8.8 % en 2010.

Polonia

Según el Informe de Transición publicado en enero por el Banco Europeo para la Reconstrucción y el Desarrollo, gracias a su fuerte situación económica, el impacto de la crisis económica global será menor en Polonia que en otros Estados de Europa Central y Oriental. El PIB se mantuvo en el 3.1 % en el cuarto trimestre de 2008, respecto al año anterior, impulsado por la demanda interior.

España

Las perspectivas de destrucción de empleo y aumento de tasa de paro para los próximos trimestres son especialmente desfavorables, estimándose un incremento de la tasa de paro de hasta el 18% en 2009 y el 19,7% en 2010, junto a la destrucción de 1.158.000 empleos para este año, y de 412.000 en 2010. Las mayores reducciones se prevén en el sector de Minería e Industrias Extractivas, con una disminución de 18 puntos porcentuales.

Medidas adoptadas:

Los Estados Miembros han centrado su actuación en cuatro ámbitos prioritarios:

1. Medidas dirigidas al **mantenimiento del empleo**: prestaciones complementarias al empleo a jornada reducida, reducción de las contribuciones a la Seguridad Social, subsidios salariales y apoyo a las Pymes.
2. Medidas dirigidas a garantizar una **rápida (re)inserción laboral**: formación profesional y apoyo a los grupos más desfavorecidos, modificación de las prestaciones de invalidez y enfermedad, y nuevas medidas de elegibilidad para el subsidio por desempleo.
3. Medidas de **apoyo a las personas más vulnerables**: incremento del salario mínimo y la renta básica, ampliación de la duración o cobertura del subsidio por desempleo, incremento de las ayudas a la vivienda o familia, exenciones fiscales, y medidas para paliar el sobreendeudamiento.
4. Medidas dirigidas al **refuerzo de la protección social y la inversión en infraestructura social y sanitaria**: inversiones en vivienda, hospitales, servicios sociales, infraestructura de atención especializada y centros escolares, y acciones de apoyo a los fondos de pensiones.

Orientaciones de la Comisión Europea:

- Mantener a las personas en el empleo, principalmente mediante el **apoyo financiero a los esquemas de trabajo temporal flexible, en combinación con medidas de apoyo al empleo y (re)orientación laboral**.
- Reforzar las medidas de activación y garantizar una **renta mínima adecuada a los grupos más afectados, maximizando el uso de las prestaciones de protección social, en línea con el enfoque de flexiguridad**.
- Invertir en **planes de re-cualificación y formación, particularmente dirigidos a trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo y sectores en declive**, priorizando la formación dirigida a cubrir futuras necesidades del mercado laboral como los “empleos verdes”.
- Reforzar la **prospección laboral** promovida por los servicios de empleo para gestionar el incremento del desempleo.

- Mitigar el impacto directo de la crisis sobre las personas, a través de **medidas específicas dirigidas a prevenir el sobre-endeudamiento** y mantener el acceso a los servicios financieros.
- Garantizar la **libre movilidad de trabajadores en el Mercado Único**, a fin de compensar los desequilibrios entre competencias y necesidades del mercado laboral.
- Impulsar medidas de apoyo tales como la **reducción de los costes no salariales para los trabajadores de baja cualificación**.
- Ofrecer **apoyo suficiente para afrontar el desempleo juvenil y el abandono escolar**.
- Integrar medidas dirigidas a la **revisión de la legislación de protección del empleo en un marco de flexibilidad**.

El caso alemán

La respuesta del mercado laboral a la crisis se ha percibido hasta ahora, principalmente, por el reajuste de la jornada laboral. Muchas empresas exportadoras, mayoritariamente de los sectores de automoción, metal y máquina herramienta, han adoptado medidas de desempleo parcial para adaptar su producción al descenso de la demanda. **La flexibilidad del mercado laboral alemán parece confirmarse por el hecho de que el número de trabajadores afectados por la jornada reducida ha crecido de alrededor de 82 000 en enero de 2008 a 346 000 en enero de 2009.**

Según los datos aportados por las agencias locales de empleo, se prevé un mayor incremento del desempleo en los próximos meses. Esta previsión se basa en el aumento de demandantes de empleo, de 4 200 a 410 000 personas, y el aumento de notificaciones y consultas realizadas por las empresas sobre regulaciones de empleo en los últimos cinco meses. A más largo plazo, se prevé un incremento en la tasa de desempleo del 7.7 % para 2009, y del 8.1 % para 2010.

El Gobierno ha adoptado diversas medidas para reducir el impacto de la crisis sobre el mercado laboral. Entre ellas:

- A fin de fomentar la aplicación de reducciones en la jornada, en vez de despidos o ceses, **el periodo de percepción de la prestación reducida, se ha ampliado de 6 a 18 meses, y se ha simplificado el procedimiento de solicitud.**

- **Se ha lanzado un programa de cualificación y formación para personas afectadas por reducciones de jornada**, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, y se ha incrementado el presupuesto para formación.
- **Se está reforzando el servicio público de empleo con la contratación de personal adicional** de colocación, orientación y prestaciones, a fin de gestionar el incremento potencial de demandantes y recolocar a quienes están a punto de perder su empleo.
- **Se han reducido los costes salariales**, recortando la tasa de contribución al fondo de desempleo del 4.2 % en 2008 al 2.8 % en 2009, fijándose esta tasa hasta finales de 2010.
- El Gobierno ha anunciado recientemente un previsible crecimiento del sector de energías renovables junto con un **incremento del gasto público en materia de protección medioambiental**.

Ranking de progreso hacia los indicadores de Lisboa (2008)

Finlandia continúa ocupando la primera posición del ranking europeo, como resultado de su excelente índice de capital humano y la estabilidad de sus finanzas públicas. Polonia también mantiene su segunda posición, pese a los problemas del empleo, gracias a sus relativamente altas tasas de crecimiento económico y de productividad.

Sólo seis Estados (Finlandia, Polonia, Países Bajos, Grecia, Suecia y España) obtuvieron en 2008 una puntuación superior al 1.0, conducente al cumplimiento de los objetivos. En 2007, todos los Estados excepto Italia superaron este baremo. No obstante, se aprecian serios descensos en el último año, que oscilan de 0.08 puntos (España) a 0.78 puntos (Irlanda). La tendencia negativa continuará a lo largo de 2009, situando a más Estados por debajo del umbral del 1.0.

Alemania ha sufrido un descenso más rápido que la media europea (0.36 puntos frente al promedio UE15 de 0.28), pasando del octavo al noveno puesto. No obstante, la estabilidad de sus finanzas públicas se sitúa en Buena posición (1.4), aportando al Gobierno un margen de flexibilidad frente a la crisis.

El mayor ascenso corresponde a los Países Bajos, que ocupan la tercera posición. Por el contrario, Irlanda registra el mayor descenso, pasando de la cuarta a la décimo tercera posición.

Fuentes:

"EU Employment Situation and Social Outlook. Monthly Monitor Report". Comisión Europea. DG Empleo y Asuntos Sociales. Marzo de 2009

<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=1951&langId=en>

"Driving European recovery". Comunicación de la Comisión al Consejo Europeo de Primavera. COM(2009) 114 final de 4.3.2009.

http://ec.europa.eu/commission_barroso/president/pdf/press_20090304_en.pdf

"Estudio Manpower de Proyección de Empleo". Manpower. Inc. Marzo de 2009

http://www.manpower.com/common/download/download.cfm?companyId=MAN&fileid=277344&filekey=45685A09-E47C-4EB2-8341-F732CC301631&filename=ES_MEOS_Q2_2009.pdf

"Economic Outlook Spring 2009". Business Europe. Marzo de 2009.

<http://212.3.246.117/docs/1/CLJHBEBCKHBNLKLKLLAPBMIPDBG9DBN7N9LTE4Q/UNICE/docs/LS/2009-00696-E.pdf>

"European Growth and Jobs Monitor 2009". Allianz Economic Research & Development en colaboración con The Lisbon Council.

http://www.allianz.com/en/press/media/documents/lisbon_council_2009_en.pdf