



# DEBABARRENEKO GIZARTERATZE- ETA LANERATZE-SAREA

# RED POR LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL DE DEBABARRENA

ATXIKIMENDURAKO DOKUMENTUA

DOCUMENTO DE ADHESIÓN

Akordio honetara atxikita, honako printzipio eta erantzukizun hauek hartzea bere gain suposatzen da:

## 1. HELBURUA ETA IZAERA

Sarearen helburua honako hau da: **“Lan koordinatuaren eta elkarlanaren bidez, arlo honetan eskualde-mailan jarduten duten eragileen gizarteratze- eta laneratze-prozesuak hobetzea, gizarte-egoera ahulean dauden pertsonen gizarteratze eta laneratze handia lortzeko”**.

Lan-merkatuan sartzeko edo enpleguari eusteko zailtasunak dituzten pertsonak laneratzearekin zerikusiren bat duten **eragileen koordinazioko, lankidetzako eta baterako laneko esparru egonkor** bat da sarea. Horren helburua da eragile horien esku-hartzeak eraginkorragoak izatea edo ingurunea egokitutako erantzun berriak garatzea.

Hortaz, sareak ez die erabiltzaileei zuzeneko arreta-zerbitzurik ematen. Haren lan-esparruan sortzen diren aukerei esker, esku hartzeko prozesuak hobetu, osatu eta integratzen dira, besteak beste, baina sarea osatzen duten eragileak arduratzen dira prozesu horiek gauzatzeaz.

Sarea **ez da nortasun juridiko propioa duen egitura formal berri bat**, baina, dena den, hura osatzen duten eragileen artean zehaztu, esplizitatu eta onartzen da haren funtzionamendu eredu.

Tokiko eta diziplina anitzeko sarea da, eta, elkarrekiko informazio eta kontsultatik harago joan nahi du. Gizarteratze eta laneratzearen arloko beharrei buruzko elkarriketa-eremu gisa sortu da, bai eta, batez ere, estali gabeko, behar bezala bete gabeko edo zailtasun gehiagoko premiei erantzuteko koordinazioa eta lankidetzako tresna pribilegiatu bat ere.

Hori dela eta, sarea eragile bakoitzaren jarduerari buruzko informazioa trukatzeko eta kontsultak egiteko esparru egokia da. Alderdien iritziz lan-prozesu edo egoera bati buruz hausnartzea eta jardutea garrantzitsua bada, horretan jartzen du arreta sareak. Gainera, sarea osatzen duten eragileen arteko lankidetzako esparrua eta tresnak garatu eta hobetzen ahalegintzen da.

Laburbilduz, **baterako lan-esparru bat da, eta, aldi berean, elkarriketa- eta lankidetzako tresna egonkorra eta eraginkorra.**

La adhesión al presente acuerdo supone la asunción de los siguientes principios y responsabilidades:

## 1. FINALIDAD Y NATURALEZA

La finalidad de la Red es **“Mejorar mediante el trabajo coordinado y colaborativo los procesos de inclusión sociolaboral que desarrollan la diversidad de agentes que trabajan a nivel comarcal en este ámbito con el fin de conseguir una mayor inclusión sociolaboral de las personas en situación de vulnerabilidad”**.

Se concibe la Red como un **espacio estable de coordinación, cooperación y trabajo conjunto de los agentes** que pueden estar relacionados de una u otra manera con la inserción laboral de personas con dificultades de acceso o mantenimiento en el mercado laboral, con el fin de hacer más eficaces y eficientes sus actuaciones en este sentido o desarrollar nuevas respuestas adaptadas al entorno.

Por tanto, la Red no asume como finalidad la prestación de servicios de atención directa a las personas destinatarias. Son los agentes miembros los que asumen los procesos de intervención actuales y futuros que se ven mejorados, complementados, integrados... gracias a las posibilidades que se generan en el marco de trabajo de la Red.

La Red **no se configura como una nueva estructura formal con entidad jurídica propia**, aunque si se concreta, explícita y aprueba su modelo de funcionamiento entre todos los agentes que forman parte de ella.

Esta Red tiene ese carácter local y multidisciplinar y busca ir más allá de la mutua información y la consulta, concibiéndose como un espacio de diálogo sobre las necesidades en el ámbito de la inclusión sociolaboral y, sobre todo, como un instrumento privilegiado para promover la coordinación y colaboración en la atención de necesidades no cubiertas, no correctamente satisfechas o cuya atención presenta mayores dificultades.

De esta manera, y aunque la Red es un espacio adecuado para el intercambio de información y la consulta en relación a la acción de cada agente, su actividad se centra en aquellos procesos de trabajo o situaciones sobre los que, a juicio de las partes, es importante reflexionar y actuar conjuntamente, así como en el desarrollo y mejora del marco y los instrumentos de colaboración entre los diferentes agentes que la forman.

Resumiendo, **se trata por tanto de un espacio de trabajo conjunto y un instrumento de diálogo y cooperación estable y operativo.**

## 2. EZAUGARRI NAGUSIAK:

- **Elkarrizketa**-tresna bat da. Hortaz, erritmoak zaintzeaz eta parte-hartzea sustatzeaz gain, ikuspegiak eta jarduketa-irizpideak partekatu behar dira.
- **Lankidetz**a-tresna bat da. Baterako ekintza sustatu nahi du gizarteratze eta laneratzearen arloan, lankidetzako egungo dinamikak eta tresnak hobetuz edo beste batzuk martxan jarritz.
- Tresna **egonkorra** da, eta sendotu eta denboran iraun nahi duena. Horrek esan nahi du lan-erritmo onargarri bat hartu behar dela, baina baita aldi berean jarraitua, planifikatua eta ebaluatua ere.
- Tresna **eraginkorra** da, praktikara bideratua, proiektuak edo ekimenak sortzeko, eta eragileen arteko lan- eta lankidetzeta-moduetan aldaketa zehatzak eragiteko.
- **Jabetza partekatuko** tresna bat da, eta kide guztiek hausnarketa-edukiak, lan-proiektuak eta abar proposa ditzakete.
- Tresna **berritzailea** da, esperimentazioaren bidez gizarte-premiei erantzuteko modu eta eredu berriak probatu nahi dituena, eta, ebaluazio bat egin ostean, lortutako ikasketak sistematizatu, finkatu eta transferitu nahi dituena.
- Tresna **eraldatzaila** da, ebidentzietan oinarritutako ikasketak sortu nahi dituena, gaur egungo jokabide-ereduetan aldaketak bideratzeko, Euskadiko eta, bereziki, Gipuzkoako erantzukizun publikoko sistemen esparruan.

Beraz, sare hori eskualdean gizarteratze eta laneratzearen inguruan martxan jartzea lankidetzta-esperientzia berritzailea eta aipagarria da, eragile pribatuen eta publikoen (irabazi-asmoa dutenak eta irabazi-asmorik gabekoak), maila desberdinen (tokikoa, eskualdekoa, lurralde historikoa...), sistema desberdinen (enplegua, gizarte-zerbitzuak, diru-sarrerak bermatzeko errenta...) eta lan-esparruen artean.

## 3. LANKIDETZA- ETA JARDUKETA-PRINTZIBIOAK

- a) **Erantzunkidetasuna** gizarteratze eta laneratzean. Koordinatuta eta adostuta, sarean parte hartzen duten eragileek jarduketak egiten dituzte norberaren eskumenari dagokion sistema, zerbitzu edo programatik, pertsonen, taldeen edo komunitatearen premiei eraginkortasunez erantzuteko asmoz, lanaren aurreko, enplegu eta enpleguari eusteko aukerak sortze aldera.
- b) Sarea osatzen duten eragile guztien arteko **lankidetzeta eta baterako lana**, enplegu inklusiboko estrategia gauzatzeko den-denak ezinbestekoak direla onartuz. Horrek esan nahi du

## 2. PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS

- Es un instrumento de **diálogo**, lo que supone compartir perspectivas y criterios de actuación a la vez que se presta atención a los ritmos y se cuida la participación.
- Es un instrumento de **cooperación**, que busca impulsar la acción compartida en materia de inclusión sociolaboral a través de la mejora de las dinámicas e instrumentos de colaboración existentes o la puesta en marcha de otros nuevos.
- Es un instrumento **estable**, que busca consolidarse y continuar en el tiempo. Ello implica adoptar un ritmo de trabajo asumible pero continuado, planificado y evaluado.
- Es un instrumento **operativo**, orientado a la práctica, que pretende generar “proyectos”, iniciativas o cambios concretos en las formas de trabajo y colaboración entre agentes.
- Es un instrumento de **propiedad compartida**, pudiendo todos sus componentes proponer contenidos de reflexión, proyectos de trabajo, etc.
- Es un instrumento **innovador**, que busca desde la experimentación probar nuevas formas y modelos de dar respuesta a las necesidades sociales y que pretende tras una evaluación sistematizar, estabilizar y transferir los aprendizajes adquiridos.
- Es un instrumento **transformador**, que busca generar aprendizajes basados en evidencias que permitan realizar orientaciones de cambios en los modelos de actuación actuales en el marco de los sistemas de responsabilidad pública en el ámbito de Euskadi en general y de Gipuzkoa en particular.

Por tanto, la puesta en marcha de esta Red a nivel comarcal en torno a la inclusión sociolaboral constituye una experiencia innovadora y relevante de colaboración entre agentes públicos y privados (con y sin ánimo de lucro), de diferentes niveles (local, comarcal, Territorio Histórico...), de diferentes sistemas (empleo, servicios sociales, garantía de ingresos...) y de ámbitos de trabajo.

## 3. PRINCIPIOS DE COLABORACIÓN Y DE ACTUACIÓN

- a) **Corresponsabilidad** en la inserción sociolaboral. La Red agrupa los agentes que de forma coordinada y consensuada realizan actuaciones desde los diferentes sistemas, servicios o programas ajustados a la competencia de cada uno, con la intención de responder a necesidades de personas, grupos o comunidad de forma eficiente y eficaz en cuanto a la generación de oportunidades pre-laborales, de empleo y de su mantenimiento.
- b) **Cooperación y trabajo conjunto** entre todos los agentes que conforman la Red desde el reconocimiento mutuo como agentes imprescindibles para una estrategia de empleo

komunikazio iraunkorra, arina eta eraginkorra dagoela alderdien artean, eta denek besteen nortasuna, zeregina eta ekarpenak errespetatzen dituztela.

- c) Eragile bakoitza liderra izan daiteke bere jarduera-eremuan, baina apustu politikoa ere beharrezkoa da; beharrezko baliabideak bermatzen dituzten **herri-administrazioen lidergoa** behar da.
- d) **Errealismoa eta eraginkortasuna.** Sareak emaitza hautemangarri eta begi-bistakoak lortu behar ditu, arrazoizko epe batean.
- e) Sarearen eta hura osatzen duten eragileen **egonkortasun- eta jarraitutasun-**konpromisoa.
- f) **Profesionaltasuna, efikazia eta kalitatea,** eragileentzako eskakizun gisa, sarearen funtzionamendua eta emaitzak bermatzeko.
- g) **Konfidentzialtasuna.** Lankidetzan aritzen diren eragileek eta profesionalek erabiltzaileei buruzko informazioa eman behar diote elkarri, betiere, adierazgarria bada, eta informazio hori, askotan, pertsonala eta oso konfidentziala da. Ildo horretan, eta eskuarki, eragile publiko eta pribatu guztietako profesionalek datu pertsonalak babesteko araudian ezarritakoa bete beharko dute.

Sarean lankidetzarako eratzen diren esparru eta prozeduren helburua ez da eragileen artean alde zuzenik dauden aldeko harremanak edo harreman informalak ordeztzea osatzea baizik.

Bestalde, sarea herri-administrazioen eta haien organismo edo agentzien eta gizarte zibilaren arteko lankidetzarako esparru bat da, eta kontsultarako edo elkarriketarako organoena baino ikuskera irekiago batekin sortu da. Izan ere, **governantza parte-hartzailearen** eta sektore publikoaren eta gizarteratze eta laneratzearen arloan lan egiten duten eragile pribatuen eta gizarte-ekimeneko eragileen arteko **lankidetzaren** ikuspegitik sortu da.

#### 4. HELBURUAK

Sarearen helburu nagusiak honako hauek dira:

- Eskualdeko sistema eta baliabide publiko eta pribatuak inplikatzeko, eta haien artean aliantzak sustatzea, xede komun eta partekatu baten inguruan.
- Gizarte-zerbitzuak eta enplegu-zerbitzuak gizarte-egoera ahulean dauden langabeen arreta-prozesuan sartzeko.
- Eskualde-mailan gizarteratze- eta laneratze-jarduerak egiten dituzten eragile eta baliabideen arteko koordinazioa eta lankidetzaren bideratzea.

inklusivo. Esto supone la existencia de comunicación permanente, fluida y eficaz entre las partes, así como respeto mutuo de la identidad, del rol y de la contribución de cada agente.

- c) A pesar de que cada agente pueda ejercer el liderazgo en su esfera de actividad, necesidad de una apuesta política que se concrete en un **liderazgo por parte de las administraciones públicas** que garanticen los recursos necesarios.
- d) **Realismo y operatividad.** Orientación de la Red al logro de resultados tangibles y visibles y en un plazo de tiempo razonable.
- e) Compromiso de **estabilidad y continuidad** en el tiempo de la Red y de los agentes que forman parte de ella.
- f) **Profesionalidad, eficacia y calidad** como exigencias al conjunto de agentes para garantizar el funcionamiento y los resultados de la Red.
- g) **Confidencialidad.** La colaboración entre agentes y profesionales exige compartir información, siempre que sea relevante, sobre las personas usuarias, información que, a menudo, es personal y altamente confidencial. A este respecto, y con carácter general, las y los profesionales de todos los agentes públicos y privados se atenderán a lo establecido en la normativa de protección de datos de carácter personal.

La formalización de espacios y procedimientos de colaboración en la Red no pretende sustituir las relaciones bilaterales o de carácter informal que pudiera haber entre agentes, sino complementarlas.

Por otra parte, la Red se concibe como un espacio para la cooperación entre las administraciones públicas y sus organismos o agencias y la sociedad civil, y responde a una concepción más abierta que la de ser un órgano consultivo o de diálogo, planteándose desde la perspectiva de la **gobernanza participativa y la cooperación** entre el sector público y el conjunto de agentes privados y de la iniciativa social que trabajan en el ámbito de la inserción sociolaboral.

#### 4. OBJETIVOS

Los principales objetivos de la Red serían los siguientes:

- Implicar y generar alianzas a los diferentes sistemas y recursos públicos y privados corresponsables de la comarca en un fin común y compartido.
- Integrar a los servicios sociales y servicios de empleo en la atención a personas desempleadas en situación de vulnerabilidad.
- Facilitar la coordinación y colaboración de los agentes y los recursos que hacen labores de inclusión sociolaboral a nivel comarcal.
- Favorecer la eficacia, eficiencia y coherencia de los recursos ya disponibles y las actuaciones que ya

- Dagoeneko dauden baliabideen eta sareko eragileak egiten ari diren jarduketan efikazia, efizientzia eta koherentzia ahalbidetzea.
  - Garatutako eta sarean parte hartzen duten eragile batzuei dagozkien lan-prozesuetan hobekuntzak sartzeari.
  - Hobekuntza-gomendioak ezartzea, gizarteratze eta laneratzearen parte hartzen duten sistema eta baliabideen funtzionamendua optimizatzeko.
  - Gizarteratze eta laneratzearen arloan ase gabe dauden premiei erantzuteko proiektuak elkarrekin garatzea eta martxan jartzea.
  - Eragileek elkarri informazioa emateko sistemak ezarri eta hobetzea, eta erabilgarri egitea.
  - Zenbait arlotako eragile pribatuei gizarteratze eta laneratze politikak diseinatzen eta ezartzen parte hartzen uztea.
  - Praktikaren eta ebidentzietan oinarritutako ebaluazioaren bidez lortutako ezagutza partekatzea eta transferitzea.
  - Gizarteratze eta laneratzearen arloan eragileek saretik kanpo lortu dituzten emaitzak hobetzea.
- vienen realizando los agentes que tomen parte en la Red.
  - Introducir mejoras en los procesos de trabajo desarrollados y que afectan a varios de los agentes que tomen parte en la Red.
  - Establecer orientaciones de mejora para la optimización en el funcionamiento de los diferentes sistemas y recursos implicados en la inclusión sociolaboral.
  - Desarrollar y poner en marcha de manera conjunta proyectos o para responder a las necesidades no atendidas que puedan existir en materia de inserción sociolaboral.
  - Establecer, mejorar y hacer accesibles los sistemas para compartir información entre los agentes.
  - Permitir la participación de los agentes privados de diferentes ámbitos en el diseño e implementación de las políticas de inclusión sociolaboral.
  - Compartir y transferir conocimiento adquirido desde la práctica y la evaluación basada en evidencias.
  - Mejorar los resultados de inclusión sociolaboral que han venido consiguiendo los agentes sin formar parte de la red.

## 5. SAREAREN HARTZAILEAK

Sarearen hartzaileak zein diren erabakitzerakoan, honako hauek bereizi behar dira:

**Tarteko hartzaileak.** Sarean parte hartzen duten eragileak dira, eta, hartan egindako lanaren bidez, aldaketak sartuko dituzte euren lan-prozesu partekatuetan, erabiltzaileen artean gizarteratze- eta laneratze-maila handiagoak lortzeko.

Sarearen **azken hartzaileak gizarte-egoera ahulean** dauden pertsonak dira, laneratze-prozesua behar dutenak, eta zenbait arrazoiengatik behintzat epe laburrean enplegarriak ez diren eta aktibazio inklusiboko edo herritartasun aktiboko prozesuak behar dituzten pertsonak.

Gizarteratzeko IV. Euskal Planak jasotzen duenez, aktibazio inklusiboko prozesu horiek bultzatzeko, beharrezkoa da sozialki baloratuak dauden beste jardura batzuetara irekita dagoen gizarteratze-eredu bat eraikitzea, nahiz eta, lehentasunez, enplegu normalizatua lortzen zentratuta egon beharko den. Lanak pertsona askoren giza errealizazio eta bizipoz terminoetan jokatzen duen paper ukalezina gutxietsi gabe, gogoeta honek gizarteratze-programek, enplegu-bilaketan saiatzeaz gainera, bizimoduko beste dimentsio batzuk ere lantzeko premia azpimarratzera garamatza; dimentsio horien artean daude aisialdia, kultur

## 5. DESTINATARIAS Y DESTINATARIOS DE LA RED

A la hora de establecer quiénes son las y los destinatarios de la Red es preciso distinguir entre:

Los **destinatarios intermedios**, que son los agentes que toman parte en la Red y, a través del trabajo realizado en la misma, van a introducir cambios en sus procesos de trabajo compartidos de cara a lograr unos niveles de inclusión sociolaboral mayores entre sus personas usuarias.

Las personas **destinatarias finales** de la Red son las personas en situación de **vulnerabilidad social** que tienen necesidad de procesos de inserción laboral, así como las personas que por diferentes razones no son, al menos a corto o medio plazo, empleables y requieren de procesos de activación inclusiva o ciudadanía activa.

Tal y como recoge el IV Plan Vasco de Inclusión para impulsar estos procesos de activación inclusiva es necesario construir un modelo de inclusión social que, si bien debe estar prioritariamente centrado en el acceso al empleo normalizado, debe estar también abierto a otras actividades socialmente valoradas. Sin desconsiderar el papel que el trabajo tiene en términos de realización personal y en la satisfacción vital de muchas personas, esta reflexión lleva a subrayar la necesidad de que los programas de inclusión trabajen también, junto a la empleabilidad, otras dimensiones vitales como pueden ser el ocio, las actividades

jarduerak, boluntariotza, edota gizarte-interesa izan dezaketen komunitateko beste hainbat jarduera.

## 6. OSAERA

Gizarteratzeko eta laneratzeko eskualdeko sareetako kideak herri-administrazioak, enpresak, korporazio publikoak eta irabazi-asmoa duten edo irabazi-asmorik gabeko erakunde pribatuak izan daitezke, baldin eta, egoitza soziala non duten alde batera utzita, eskualde-mailan jarduten badute arlo hauetako batean: aktibazio inklusiboa, ohiko edo babestutako enpleguaren sustapena, eta enpleguari eusteko zailtasun gehien duten pertsonen laguntzea.

lido horretan, honako hauek izan daitezke sare horietako eragile: enplegu-sistema publikoan eta udalen eta aldundiaren gizarte-zerbitzuetan parte-hartze aktiboa eta funtsezkoa dutenak; enplegurako prestakuntzan edo laneratzean lan egiten duten hezkuntza-eragileak eta gizarte- eta hezkuntza-eragileak; gizarte-egoera ahulean, gizarte-bazterketako egoeran edo gizarte-bazterketako arriskuan dauden pertsonen gizarteratze eta laneratzearekin lotutako erakundeak; eta, oro har, gizarte-egoera ahulean edo gizarte-bazterketako egoeran dauden pertsonen eskubideak aintzat hartzearen eta gauzatzearen alde lan egiten dutenak, haien parte-hartzea beharrezkotzat jotzen bada.

## 7. KONPROMISOA

Eragile bakoitzak, sarean sartu ala ez erabakitzerakoan, kontuan hartu behar du zer ezagutza, trebetasun eta ahalmen dituen bere erakundeak. Neurri handi batean, eragileen ahalmenak eta baliabideek eragingo dute zer irismen eta parte-hartze izango duten sarean, bai eta, horren ondorioz, zer irismen izango duen sareak berak. Gainera, garrantzitsua da eragileek ahalmen eta baliabideei denboran zehar eutsi ahal izatea; izan ere, sareko kide bihurtuz gero, hartan aktiboki parte hartzeko konpromisoa hartu beharko dute.

Printzipioz, Sarean parte hartzeagatik ez da kontraprestazio ekonomikorik izango. Salbuespen bakarra litzateke proiektu batek lan dedikazio handia eskatzea eta garapenerako finantziazio propioa duen lan-taldea izatea

## 8. ANTOLAKETA ETA FUNTZIONAMENDUA

Sarearen funtzionamendu egokia bermatzeko, haren egiturak lau maila izango ditu:

### A. Batzarra

- ✓ Urtean bitan egingo du osoko bilera.
- ✓ Sarean nola edo hala parte hartzen duten eragile guztiak eskubide osoko kideak izango dira. Eragile baten izenean azaltzen diren pertsonen sarearen funtzionamenduari eta jarduerari buruzko erabakiak hartzeko ahalmena izan beharko dute. Gainera, egonkortasunez eutsi beharko diote

culturales, el voluntariado u otras actividades comunitarios o de interés social

## 6. COMPOSICIÓN

Podrán ser miembros de la Red aquellas administraciones públicas, empresas, corporaciones públicas y entidades privadas, con o sin ánimo de lucro, que, independientemente de su domicilio social, actúen a nivel comarcal en cualquier materia relacionada con la activación inclusiva, la promoción del acceso al empleo ordinario o protegido y la permanencia en el mismo de las personas con mayores dificultades para ello.

En línea con esto, podrá tomar parte en estas redes los agentes que son parte activa y fundamental del sistema de público empleo, los servicios sociales municipales y forales, los agentes educativos y socioeducativos que trabajan en la formación para el empleo o el acceso al mundo laboral, las entidades vinculadas al mundo de la inclusión sociolaboral de las personas en situación de vulnerabilidad social y exclusión social o riesgo y de una manera más general, otros cuya actividad esté enfocada al reconocimiento y ejercicio efectivo de los derechos de las personas que afrontan situaciones de vulnerabilidad o exclusión y se considere necesaria su participación.

## 7. COMPROMISO

Se debe tener en cuenta, por cada uno de los agentes, a la hora de decidir formar parte de la Red el nivel de conocimientos, habilidades y capacidades instaladas en su organización. La capacidad y recursos que tenga un agente, en gran medida, determinarán el alcance y nivel de participación que podrá llevar a cabo y, por ende, el alcance de la propia Red. Además, son capacidades y recursos que se deben mantener en el tiempo, al menos a medio plazo, puesto que la entrada como miembro de la Red conlleva la asunción de un compromiso firme de participación activa en la Red

En principio la participación en la Red no tendrá contraprestación económica excepto que pudiera ponerse en marcha algún grupo de trabajo que requiera dedicación importante y cuente con financiación específica para su desarrollo.

## 8. ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO

Con el objetivo de lograr un buen funcionamiento de la Red, ésta se estructurará en cuatro niveles:

### A. Asamblea

- ✓ Se reunirá en pleno dos veces al año.
- ✓ Tomarán parte en la misma como miembros de pleno derecho todos los agentes que participen de una u otra manera en la Red. Las personas que acudan en representación de cada agente deberán tener capacidad de tomar decisiones sobre el funcionamiento y la actividad de la Red y deberán

ordezkaritza horri; hala ere, ordezkoak izendatu ahal izango dituzte.

Gainera, beste eragile batzuk batzarrean egotea interesgarria dela ondorioztatuz gero, gonbidatu gisa parte hartu ahal izango dute, sarearen jarduerari buruzko informazioa jasotzeko.

Hauek osatuko dute batzarra:

- a) Presidentea. Garapen-agentzia (DEBEGESA) izango da.
  - b) Presidenteordea. Eragile baten ordezkaria izango da; batzarrak berak aukeratuko du.
  - c) Sarea osatzen duten eragileak adina batzordekide, presidentea eta presidenteordea alde batera utzita.
  - d) Kordinazio teknikoaren lanak burutuko dituen persona.
- ✓ Batzarrak hau egingo du, besteak beste:
    - Egindako lanaren jarraipena eta ebaluazioa egitea.
    - Lehentasunak ezartzea eta sarearen lan-plana onartzea (sustatu beharreko ekimen zehatzak eta lantaldeak jasoko ditu plan horrek).
    - Aurrekontuaren proposamena onartzea.
    - Sareko organoetarako (batzorde iraunkorra) edo karguetarako (koordinatzaile teknikoa) pertsonak aukeratzea edo izendatzea.
    - Kide berriak onartzea.
    - Sarearen funtzionamenduari buruzko beste edozein erabaki estrategiko hartzea.
  - ✓ Funtzionamendu egokia izango badu, sarearen batzarrak hau egin beharko du:
    - Batzorde iraunkorra izan. Batzarrak arautuko ditu haren osaera eta funtzionamendua.
    - Lan-plan bat egin, sustatu beharreko ekimen zehatzak erabakitzeke, eta ekimen horiek gauzatzeko egokitzat hartzen dituen batzordeak edo lantaldeak eratzeko.
    - Koordinazioaz arduratuko den pertsona baten laguntza izan. Pertsona horrek sarearen ekimen eta jarduera guztietan hartuko du parte, haiek programazioaren eta batzorde iraunkorraren ildoan arabera dinamizatzeke.
  - ✓ Koordinazio teknikoaren bidez, batzorde iraunkorrak egin behar ditu bileretarako deialdiak, gutxienez 20 egun lehenago, eta gaitzerrenda zehaztu. Premia egonez gero, deialdia egiteko epea txikiagoa izan daiteke.
  - ✓ Sarearen izaera kontuan hartuta, erabakiak aho batez hartuko dira, bereziki lankidetzan sustatu beharreko proiektuen kasuan. Erabaki bat hartu behar denean hori posiblea ez bada, edo

mantenerse de manera estable como vocales, si bien podrán designar a personas sustitutas.

En la asamblea podrán tomar parte también, como invitados y con intención de que reciban información sobre la actividad de la Red, otros agentes que pueda valorarse que es interesante que asistan a la misma.

La asamblea estará constituida por:

- a) La presidencia, que recaerá en la Agencia de desarrollo (DEBEGESA).
  - b) La vicepresidencia, que recaerá en una persona representante de un agente y que será designada por la propia asamblea.
  - c) Tantas vocalías como agentes componen la Red, al margen de la presidencia y la vicepresidencia.
  - d) La persona que desarrolle la coordinación técnica.
- ✓ Los contenidos a trabajar por esta asamblea serán, entre otros:
    - El seguimiento y la evaluación del trabajo realizado,
    - El establecimiento de las prioridades y la aprobación del plan de trabajo a realizar por la Red (incluirá las iniciativas concretas y los grupos de trabajo a impulsar).
    - La aprobación de la propuesta de presupuesto.
    - La elección o el nombramiento de las personas para los órganos (comisión permanente) o cargos (figura de coordinación técnica) de la Red.
    - La incorporación de nuevos miembros.
    - Cualquier otra decisión de carácter estratégico sobre el funcionamiento de ésta.
  - ✓ Para su adecuado funcionamiento la Asamblea de la Red se caracterizará por:
    - Disponer de una comisión permanente cuya composición y funcionamiento regulará el pleno de la asamblea.
    - Elaborar un plan de trabajo que definirá las iniciativas concretas a impulsar y constituirá las comisiones o grupos de trabajo que considere oportunos a fin de llevarla adelante.
    - Contar con el apoyo de una figura de coordinación que participará en todas las iniciativas y actividades de la Red a fin de dinamizarlas en el marco de la programación y de las directrices de la comisión permanente.
  - ✓ Corresponde a la comisión permanente, a través de la coordinación técnica, convocar las reuniones con, al menos, 20 días hábiles de antelación y fijar el orden del día. El plazo de convocatoria podrá reducirse en caso de urgencia.
  - ✓ Dada la naturaleza de Red las decisiones tenderán a adoptarse por consenso, particularmente en el caso de los proyectos a impulsar en colaboración. Cuando éste no resulte posible o,

salbuespenez, bertaratutako kideen bi herenen gehiengo kualifikatuak hartuko ditu akordioak.

- ✓ Sareak ondo funtzionatu eta, beraz, helburuak lor ditzan, garapen-agentziak edo/ta beste kideek, beharrezko baliabide ekonomikoak eman ahal izango dituzte; lor daitezkeen finantzaketa-iturri publiko eta pribatu guztietatik aterako dituzte.
- ✓ Batzarrak barne-araudi bat onartu ahal izango du, funtzioak eta funtzionatzeko modua zehatz-mehatz jasotzeko.

### **B. Batzorde iraunkorra**

- ✓ Beharren edo lan-bolumenaren arabera bilduko da. Edonola ere, hiru hilean behin bildu beharko du gutxienez.
- ✓ 4-6 kide soilik izango ditu, behar bezain eraginkorra izateko.

Batzarrak aukeratuko ditu batzordeko kideak, eta baldintza hau bete beharko dute: sareko organismo kideren batekin loturaren bat izatea (gobernu-organoko kidea izatea, kontratua izatea, boluntarioa izatea, etab.).

Askotariko osaera izango du, baina ez da sektoreen (publikoa, pribatua, hirugarren sektorea...) edo jarduera-eremuen araberrako ordezkari bilatuko.

- ✓ Zeregin nagusi hauek izango ditu:
  - Batzarraren erabakien eta arauen jarraipena egitea, ahalik eta ondoen gauzatu daitezen.
  - Erreferentzia- eta egiaztatze-organoa izatea sarearen koordinazio teknikoaren ardura duen pertsonarentzat.
  - Sarearen bozeramaileak izatea.

### **C. Koordinatzaile teknikoa**

- ✓ Sarearen koordinazio eta dinamizazio teknikoaz arduratuko da.

Hasieran, behintzat, garapen-agentziako pertsona bat izango da.

Haien arduraldia aurreikusitako lan bolumenaren eta finantzaketaren menpe egongo da.

- ✓ Hauek izango dira haien funtzio nagusiak, besteak beste:
  - Batzarrean zehaztutako lan-plana gauzatzeko.
  - Maila operatiboan egiten den lana dinamizatzea eta bideratzea.
  - Lan-proposamenak egitea batzorde iraunkorrari eta batzarrari.

excepcionalmente, sea preciso adoptar una decisión, los acuerdos se adoptarán por mayoría cualificada de dos tercios de las y los miembros presentes.

- ✓ Para el correcto funcionamiento de la Red así como para facilitar la consecución de sus objetivos, desde la Agencia de Desarrollo y/o desde el resto de las entidades participantes, podrán destinarse los correspondientes recursos económicos, los cuales procederán de cuantas financiaciones públicas y privadas pudieran lograrse.
- ✓ La asamblea podrá aprobar un reglamento interno de funcionamiento que pormenore las funciones y el modo de funcionamiento.

### **B. Comisión permanente**

- ✓ La periodicidad con la que se reunirá vendrá marcada por las necesidades o el volumen de trabajo existente. En cualquier caso, no podrán pasar más de tres meses sin que se reúna.
- ✓ Tendrá un tamaño reducido, entre 4 y 6 personas, con el objetivo de resultar operativa.

Sus miembros serán elegidos en la asamblea y deberán tener algún tipo de vinculación (formar parte del órgano gobierno, estar contratados, ser personal voluntario...) con alguno de los organismos miembros de la Red.

Se buscará que sea su composición sea plural, pero no se buscará la representatividad por sectores (público, privado, tercer sector...) o por ámbitos de actuación.

- ✓ Sus principales tareas serán las de:
  - Realizar el seguimiento para que se llevan a cabo de la mejor manera posible las decisiones y las directrices tomadas en la asamblea.
  - Servir de órgano de referencia y contraste para la persona encargada de la coordinación técnica de la Red.
  - Actuar como portavoces de la Red.

### **C. Figura de coordinación técnica**

- ✓ La Red dispondrá de una persona responsable de su coordinación y dinamización a nivel técnico.

Al menos en un primer momento, la asunción de esta figura recaerá en la agencia de desarrollo comarcal. Su dedicación dependerá del volumen de las tareas previstas y de la financiación existente.

- ✓ Entre sus principales funciones estarán:
  - Llevar adelante el plan de trabajo definido en la Asamblea.
  - Dinamizar y facilitar el trabajo que se desarrolle en el nivel operativo.
  - Llevar propuestas de trabajo a la comisión permanente y a la Asamblea.
  - Recoger las demandas del nivel operativo para tratar de darles respuesta.



- Maila operatiboko eskaerak jasotzea eta haiei erantzuna ematen saiatzea.
- Kide guztiei informazioa ematea, eta haiekin komunikazio-lerro eta -euskarriak izatea.
- Batzorde iraunkorrean eta batzarrean idazkari lanak egitea: gai-zerrenda, deialdiak, aktak, txostenak, etab.
- Informar y mantener líneas y soportes comunicativos para todas y todos los miembros.
- Realizar las tareas de secretaría de la comisión permanente y la asamblea: elaborar el orden del día, convocatorias, actas, informes, etc.

#### **D. Maila operatiboa / lantaldeak**

- ✓ Batzarrak eta, zehazki, batzorde iraunkorrak zehaztuko dute zer eduki jorratu behar diren, zer proiektu garatu behar diren eta horretarako zer lantalde behar diren.
- ✓ Sareko koordinatzaileak lan-prozesu bakoitza aktibatuko du, zehaztutako proiektuak garatzeko, eta proiektu bakoitzeko lantaldea eratzen eta garatzen lagunduko du.
- ✓ Lantaldeak eratzeko, irizpide hauek hartuko dira kontuan:
  - Zehaztuta eta planifikatuta (helburuak, epeak, ekintzak...) dagoen lan-proiektu jakin bat garatzeko eratuko dira.
  - Noiz hasi eta noiz amaituko diren zehaztuko da. Ez dira lantalde egonkorak izango; zehazki, helburu eta xede jakin batzuk lortzeko eratuco dira, eta gutxi gorabeherako epea izango dute horretarako.
  - Aukeratutako edukia edo gaia lantzen duten eragile guztietako pertsonak izan behar dituzte, baldin eta horretaz arduratu badaiteke.
  - Eragile bakoitzeko pertsonak ez du zertan izan eragile horrek batzarrean duen ordezkaria.
  - Aldi berean, eta eraginkortasunari begira, lantalde bakoitzeko kide-kopurua mugatu beharra dago.
  - Hori dela eta, proiektu edo talde bakoitzean, landu beharreko gai zehatzari buruzko ezagutzak edo esperientzia dituzten parte-hartzaileei emango zaie lehentasuna.
  - Ildo horretan, maila honetan organismo edo erakunde bateko kide gisa parte hartzen duten pertsonak aldatu ahal izango dira, jorratzen den edukia araberak.
- ✓ Garatu beharreko lan-prozesuaren edo ekimenaren arabera ezarriko da haren iraupena, baina, betiere, mugatua izango da, eta koordinatzaile teknikoak hasieran egindako lan-planera egokituko da.

#### **9. ATXIKIMENDUAK ETA BAJAK**

Atxikimendu adierazpen hau sinatuz, eskaera formalizatuko da, eta edukia onartzen dela adierazten da.

#### **D. Nivel operativo / grupos de trabajo**

- ✓ La asamblea, en general, y la comisión permanente, en concreto, serán los órganos que definen los contenidos concretos a trabajar, los proyectos a desarrollar y los grupos de trabajo a impulsar para ello.
- ✓ La persona coordinadora de la Red será la responsable de activar cada proceso de trabajo para el desarrollo de los proyectos definidos, dinamizar la conformación del grupo de participantes en el mismo y acompañar su desarrollo.
- ✓ De cara a conformar los grupos de trabajo se tendrán en cuenta los siguientes criterios:
  - Se conformarán en relación con un proyecto de trabajo en concreto que esté definido y planificado en cuanto a su ejecución (objetivos, plazos, acciones, ...).
  - Tendrán principio y final determinado. No se trata de grupos de trabajo estables, sino que estarán creados en relación a un objetivo y meta concreto y con plazos de duración aproximada.
  - Deben incorporar a personas de todos los agentes implicados en el trabajo en torno al contenido o tema abordado que puedan asumir el encargo.
  - Las personas que acudan por cada agente no tienen por qué ser la misma que asume la representación en la Asamblea.
  - A la vez, y por razones de operatividad, es necesario limitar el número de componentes de cada grupo de trabajo.
  - Para esto, se dará prioridad en cada proyecto o grupo a aquellas participantes que tienen conocimientos o experiencia en la materia concreta en torno a la que se está trabajando.
  - En este sentido, las personas que participan en este nivel como miembros de un organismo o entidad podrán variar en función del contenido que se esté abordando.
- ✓ La duración del proceso de trabajo o de la iniciativa a desarrollar variará en función de ésta, pero será siempre limitada en el tiempo y tratará de ajustarse a un plan de trabajo realizado a su comienzo por parte de la coordinación técnica.

#### **9. ADHESIONES Y BAJAS**

Las solicitudes de adhesión al presente acuerdo se formalizarán mediante la firma de esta declaración de adhesión, asumiendo su contenido.

Akordiora atxikitako erakundeek baja hartu ahalko dute, presidentetzari jakinarazita.

Las entidades miembros de este acuerdo podrán darse de baja notificándolo a la Presidencia de la Red.

#### **10. INDARRALDIA**

Akordioa onartzen den egunean jarriko da indarrean eta luzatuko da Sarea desegin edota erakundeak irteteko eskaera egiten duen arte.

#### **10. VIGENCIA**

El presente Acuerdo, entrará en vigor el día de su adopción y mantendrá su vigencia hasta la disolución, en su caso, de la Red o hasta la salida de la entidad que lo solicite.

**Entitatearen izena**

**Nombre de la entidad**

**Ordezkarria**

**Representante**

**Data eta sinadura**

**Fecha y firma**

**Batzordean ordezkaria**  
Izen-abizenak:

**Representante en la Asamblea**  
Nombre y apellidos: